

SUPSI

La conciliazione tra famiglia, studio e lavoro alla SUPSI

Vittoria Calabretta, collaboratrice Servizio Gender SUPSI

Evento *Famiglia e lavoro: i genitori condividono i compiti*, Trevano, martedì 24 aprile 2012

Impegno della SUPSI

Regolamento del personale SUPSI

L'articolo 1.2. § 5 del regolamento del personale ribadisce l'impegno della SUPSI per la conciliazione tra lavoro e famiglia:

“La SUPSI favorisce la conciliazione tra lavoro e famiglia, in particolare promuove il lavoro a tempo parziale, anche nelle posizioni dirigenziali”.



Pat Carra, 2005

Servizi, misure e strumenti alla SUPSI

Pubblicazione: La famiglia si ingrandisce

Contenuti:

- Gravidanza e maternità nel mondo del lavoro
- Aiuti per i genitori
- Assenze e congedi
- Proposte di accoglienza per l'infanzia
- Indirizzi utili



Realizzato grazie ai contributi del Servizio Gender SUPSI e del Servizio per le pari opportunità USI, del Servizio Risorse Umane SUPSI e alla rilettura critica di futuri genitori (collaboratrici, collaboratori, studentesse e studenti).

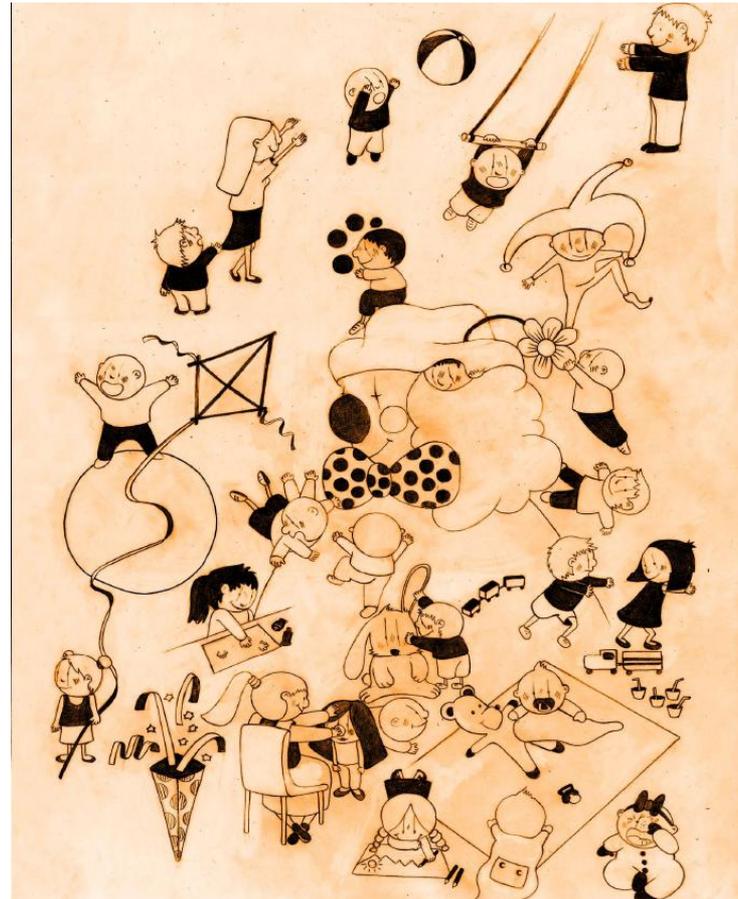
SUPSI nido

- Apertura nel mese di gennaio 2005 con 12 posti
- Oggi il nido dispone di 21 posti.
- L'équipe educativa è composta dalla responsabile Elena Giambini Barutta, da tre educatrici e da un educatore.



Progetti ricreativi

- Festa delle famiglie USI-SUPSI



Strumenti specifici per le risorse umane

Flessibilità dell'organizzazione del lavoro in accordo con gli impegni familiari

Gli impegni familiari rientrano tra le motivazioni per la richiesta di una riorganizzazione del tempo lavorativo, in accordo con il/la proprio/a responsabile diretto/a, attraverso le seguenti possibilità:

- congedo non pagato
- tempo parziale
- lavoro a domicilio, job sharing, telelavoro
- annualizzazione della durata del tempo di lavoro

Possibilità di congedo per motivi familiari alla SUPSI

In merito ai congedi, la SUPSI offre diverse possibilità che facilitano la conciliazione tra famiglia e lavoro:

- congedo di 10 giorni in caso di malattia dei figli, del coniuge o dei genitori;
- il congedo maternità di 16 settimane retribuito al 100% e la possibilità sia per la madre che per il padre di richiedere un congedo supplementare non pagato di 9 mesi;
- congedo paternità di 5 giorni da prendere entro 1 mese dalla nascita;
- congedo pagato di 8 settimane in caso di adozione e la possibilità, anche in questo caso, di richiedere un congedo non pagato sia da parte della madre che del padre di 9 mesi.

Progetti specifici per studentesse e studenti

Modalità di studio Flexibility



Il Modello F certifica le formazioni che sul piano organizzativo agevolano la conciliazione tra lo studio e altri impegni come per esempio quelli professionali, familiari, sportivi, artistici e militari.

Questa modalità di studio permette a studentesse e studenti con impegni extra-formativi di intraprendere uno studio SUP.

I pilastri della modalità Flexibility

Il Modello F si articola sui seguenti pilastri:

- la possibilità di personalizzare il proprio piano di studi a livello degli orari;
- la possibilità di interrompere con un congedo la propria formazione per un determinato periodo;
- il riconoscimento delle competenze extra-universitarie e della loro equivalenza in crediti di formazione.

Corsi di laurea in modalità Flexibility

- Bachelor in Lavoro sociale
- Bachelor in Economia aziendale
- Bachelor in Ingegneria Informatica (a partire dall'a.a. 2012-2013)

Offerte formative:

“La pianificazione della carriera professionale e personale”

- Corso per studentesse e studenti
in collaborazione con il Servizio orientamento



Progetti in cantiere

Esempi di proposte per il futuro

- Sviluppo di ulteriori corsi di laurea in modalità Flexibility nei Dipartimenti SUPSI.
- Banca dati in relazione alle offerte di mense, doposcuola e servizi sul territorio con la collaborazione dell'Ufficio del monitoraggio e dello sviluppo scolastico, dell'International Office SUPSI e del Servizio per le pari opportunità dell'USI.
- Valutazione della proposta di un corso sulla pianificazione della carriera professionale e personale per collaboratrici e collaboratori in collaborazione con il Servizio orientamento SUPSI.

GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

Per ulteriori informazioni:

www.supsi.ch/gender