

SUPSI

Codice etico SUPSI

Approvato dal Consiglio della SUPSI l'11 dicembre 2015
Versione 1, 11.12.2015
Versione 2, 24.06.2016
Versione 3, 02.05.2018
Versione 4, 01.09.2018
Versione 5, 01.05.2019
Versione 6, 01.07.2021

Con il codice etico dichiariamo che **integrità**, **collaborazione** e **responsabilità** sono i tre valori guida fondamentali cui dobbiamo ispirarci quale comunità universitaria, promuovendo il riconoscimento e il rispetto dei diritti individuali, delle pari opportunità e l'assunzione di responsabilità nei confronti dell'Istituzione.

Integrità

Perseguiamo i nostri obiettivi nel rispetto del principio dell'integrità morale, inteso quale correttezza, affidabilità, onestà intellettuale, rispetto reciproco e lealtà, nei rapporti con i collaboratori, gli studenti e i partners esterni, nell'insegnamento, nella ricerca e nella gestione.

Intendiamo essere un luogo nel quale tutte le persone, indipendentemente dalla propria identità di genere, possano esprimersi liberamente, confrontarsi sulle idee e operare in un clima di serenità e di dialogo privo di imposizioni, in funzione di una crescita comune sul piano culturale e umano, nella valorizzazione dei singoli e delle diverse espressioni conoscitive.

Agiamo nel rispetto dell'integrità personale e della dignità di ciascuna/o. Contribuiamo affinché vi sia un ambiente di lavoro e di studio privo di qualsiasi azione che possa violare la personalità altrui quali discriminazioni, mobbing e molestie anche di natura sessuale.

Agiamo con indipendenza, imparzialità e trasparenza, rifiutando ogni comportamento opportunistico che veicoli interessi personali o di gruppo, declinando in particolare qualsiasi influenza inappropriata.

Ci impegniamo affinché, nel quadro delle leggi e dei regolamenti, le collaboratrici e i collaboratori, le studentesse e gli studenti, di ogni appartenenza etnica e provenienza socioculturale, possano realizzarsi liberamente, indipendentemente dal loro orientamento politico, religioso e sessuale.

Ci riconosciamo nei principi di una comunicazione attiva, aperta, rispettosa e onesta, che si esprime con registri e contenuti adeguati, diffusi all'attenzione di un pubblico interno o esterno tramite diversificati strumenti e forme di pubblicazione (inclusi social network e formati di pubblicazione non tradizionali), sia quelli messi a disposizione dalla SUPSI per comunicazioni nell'ambito dello svolgimento delle proprie mansioni, sia quelli privati, a prescindere dal contesto in cui interveniamo.

Ci impegniamo a fornire motivazioni obiettive in merito a tutte le decisioni rilevanti.

Applichiamo nel campo dell'insegnamento e della ricerca il "Codice di condotta sull'integrità scientifica", pubblicato dalle Accademie svizzere delle scienze, il cui testo è stato elaborato congiuntamente da swissuniversities, Fondo nazionale svizzero e Innosuisse, come pure i principi di base sull'etica previsti dalla commissione europea. dal "Codice di condotta europeo per l'integrità della ricerca (ALLEA, 2017)"².

Collaborazione

Ricerchiamo attivamente le collaborazioni e le concepiamo entro modalità che generino valore aggiunto per tutte le persone coinvolte, all'interno dell'Istituzione e con i molteplici portatori di interesse esterni.

Promuoviamo lo spirito e il lavoro collegiale in team, intesi all'insegna di un approccio interdisciplinare e interprofessionale orientato al rispetto e alla fiducia reciproca, nella convinzione che solo così si possa contribuire ad affrontare i problemi complessi che caratterizzano la società contemporanea.

Riteniamo la diversità delle istituzioni e delle persone come un'opportunità di confronto, dialogo e crescita.

Superiamo esplicitamente le barriere strutturali, geografiche e linguistiche, attraverso la collaborazione con i partner.

Ci poniamo in un rapporto di dialogo continuo con il territorio per il quale operiamo, con l'obiettivo di dare visibilità ai valori e alle caratteristiche della Svizzera italiana, sia in Svizzera sia oltre i confini nazionali.

Favoriamo la diffusione del sapere generato, estendendolo nelle cerchie più ampie possibili di interessati, rendendolo accessibile al pubblico in accordo con i principi dell'Open science.

Ci impegniamo a rispettare la riservatezza delle persone o enti di cui deteniamo informazioni protette o confidenziali.

Responsabilità

Operiamo nel rispetto delle responsabilità ambientali, economiche, sociali e culturali, secondo i principi dello sviluppo sostenibile, in particolare nella gestione delle risorse umane e finanziarie, come pure delle infrastrutture.

Riconosciamo il valore del dialogo e della reciprocità tra docenti e studenti e li sosteniamo, in particolare con l'adozione del patto formativo SUPSI¹.

Siamo consapevoli della nostra responsabilità nello sviluppo della società e agiamo di conseguenza, secondo le forme tipiche di un'Istituzione accademica.

Riconosciamo responsabilmente l'autonomia della ricerca scientifica e la libertà di insegnamento quali valori fondamentali per la creazione e la diffusione della conoscenza.

¹ https://api.swiss-academies.ch/site/assets/files/25608/kodex_layout_it_web.pdf

² https://www.allea.org/wp-content/uploads/2018/11/ALLEA-European-Code-of-Conduct-for-Research-Integrity-2017-Digital_IT.pdf

Ci adoperiamo affinché tutti i membri della comunità accademica vengano considerati nel rispetto della parità di trattamento in modo equo, corretto, trasparente e imparziale.

Cerchiamo di individuare e di anticipare i bisogni dei diversi settori della società e ci impegniamo a corrispondervi attraverso attinenti attività formative, di ricerca e di servizio.

Promuoviamo la salute, la sicurezza, il benessere e l'ulteriore sviluppo professionale e personale di tutte le persone che lavorano o studiano alla SUPSI.

Promuoviamo e sosteniamo l'autonomia, l'indipendenza, la responsabilità individuale per ogni collaboratrice e collaboratore e per ogni studentessa e studente.

Osservanza del codice etico e misure

È nostro compito promuovere un'ampia divulgazione del nostro codice etico, mediante i mezzi ritenuti più adeguati.

È dovere di tutti i collaboratori e le collaboratrici, i dirigenti, le consigliere e i consiglieri, prendere visione del codice etico e osservarne le disposizioni.

Essendo il codice etico parte integrante del contratto di lavoro a tutti gli effetti, il suo contenuto è considerato accettato e acquisito con la firma del contratto di lavoro da parte del collaboratore.

Sono in ogni caso validi i principi di base dell'integrità scientifica e della loro attuazione, e le raccomandazioni relative alle "Violazioni dell'integrità scientifica" contenute nel "Codice di condotta sull'integrità scientifica" pubblicato dalle Accademie svizzere delle scienze. Il documento viene messo a disposizione sul Portale collaboratori.

Il Consiglio istituisce una Commissione etica con funzione consultiva, di supervisione sulla corretta applicazione delle norme di comportamento e di revisione del Codice etico. La Commissione etica della SUPSI ha anche la funzione di analizzare e verificare dal punto di vista etico progetti di ricerca e pubblicazioni scientifiche che coinvolgono esseri umani, trattamento di dati personali, ricerche con materiale biologico umano, a meno che non siano di competenza del Comitato etico cantonale³. L'intervento della Commissione etica può essere attivato da ogni collaboratore e da ogni studente rivolgendosi al Presidente della Commissione etica, inoltrando una richiesta di parere, corredata dalla descrizione del caso segnalato e dalle argomentazioni a sostegno, al seguente indirizzo email: comitato.etico@supsi.ch.

Le richieste di intervento alla Commissione etica per progetti di ricerca devono invece essere trasmesse compilando l'apposito formulario Richiesta di valutazione iniziale per questioni etiche nell'universo Ricerca del Portale collaboratori.

Di regola, dopo aver ricevuto l'incarto completo necessario per la valutazione e l'analisi della richiesta, la Commissione etica comunica la propria decisione entro 28 giorni.

Nel caso in cui venga accertata una violazione del codice, la Commissione etica potrà proporre al Consiglio della SUPSI, o, su delega di quest'ultimo e per violazioni minori, a un'altra istanza, l'adozione di sanzioni disciplinari. Per le Scuole affiliate la Commissione etica rappresenterà all'organo di riferimento specifico (Consiglio di Fondazione Thim Van der Laan, Consiglio di Fondazione del Conservatorio della Svizzera italiana, Consiglio dell'Associazione Accademia Teatro Dimitri, Consiglio di Fondazione della Fernfachhochschule).

La Commissione etica è composta di un membro del Consiglio che funge da presidente, un membro esterno fisso e un terzo membro, definito per ogni singolo caso sulla base di competenze specifiche legate alla fattispecie da valutare.

La Commissione etica coinvolge adeguatamente le persone oggetto della valutazione e i relativi superiori nelle procedure di valutazione.

Entrata in vigore

Il presente Codice etico approvato dal Consiglio della SUPSI il 17 giugno 2021 entra in vigore il 1 luglio 2021 e sostituisce il precedente del 1 maggio 2019.

Manno, 01.07.2021

Il Presidente del Consiglio, Alberto Petruzzella

Il Presidente della Commissione gestione e governance, Beatrice Fasana

³ <https://www4.ti.ch/dss/dsp/us/ce/comitato/>