

SUPSI

Lavori di tesi MAS in Tax Law

Economic employer vs. Formal employer: sfida aperta dopo la nuova formulazione del Commentario all'art. 15 par. 2 del Modello OCSE di Convenzione fiscale



Luogo

SUPSI

Palazzo E, Aula 111

CH-6928 Manno

Data e orario

Mercoledì 29 maggio 2013

18.00-19.00

Il 22 luglio 2010 l'OCSE ha approvato l'ultima versione del Modello di Convenzione fiscale e del relativo Commentario, in particolare dell'art. 15 par. 2, dedicato al reddito di lavoro dipendente, che permette di esentare da imposizione, a determinate condizioni, il reddito nello Stato in cui il lavoro è esercitato, assegnando potestà impositiva esclusiva allo Stato di residenza del lavoratore. Il seminario, presentando un lavoro di tesi del Master of Advanced Studies in Tax Law, intende approfondire gli aggiornamenti al Commentario sull'art. 15, par. 2 ed il loro impatto sull'attività degli operatori economici dalla prospettiva dell'ordinamento giuridico svizzero.

Il 22 luglio 2010 l'OCSE ha approvato l'ultima versione del Modello di Convenzione fiscale sul reddito e sul patrimonio e del relativo Commentario. Novità di particolare rilievo, rispetto alla versione precedente, sono state introdotte nel Commentario all'articolo 15, dedicato al reddito di lavoro dipendente. Nello specifico, sono state integrate le proposte di modifica al paragrafo 2 dell'articolo 15 del Modello di Convenzione contenute nel "Revised Draft Changes to the Commentary on paragraph 2 of article 15". L'applicazione del paragrafo in parola permette di esentare da imposizione, a determinate condizioni, il reddito di lavoro dipendente nello Stato in cui il lavoro è esercitato, assegnando potestà impositiva esclusiva allo Stato di residenza del lavoratore. Il Commentario, nella sua nuova formulazione, illustra tuttavia come in determinate situazioni sia possibile identificare un datore di lavoro di fatto o "economic employer", diverso dal datore di lavoro formale, il "formal employer". Quando l'economic employer si identifica con l'impresa

che beneficia dei servizi di un lavoratore nello Stato in cui l'attività di quest'ultimo è esercitata, il Commentario chiarisce che, anche se il datore di lavoro formale risulta diverso da quello economico e residente in un altro Stato, il paragrafo 2 dell'articolo 15 non trova applicazione. Nel valutare quest'eventualità, non prevedendo il Modello di Convenzione una definizione di lavoro dipendente e tantomeno di datore di lavoro, il diritto interno dello Stato in cui l'attività lavorativa è svolta riveste un ruolo di primaria importanza. Per questo motivo il seminario, presentando un lavoro di tesi del Master of Advanced Studies in Tax Law della SUPSI, intende approfondire gli aggiornamenti al Commentario sull'articolo 15, paragrafo 2 ed il loro impatto sull'attività degli operatori economici dalla prospettiva dell'ordinamento giuridico della Svizzera, paese membro dell'OCSE e particolarmente interessato dalla nuova formulazione del Commentario. La stabilità politica, l'attrattività fiscale, la posizione geografica al centro dell'Europa, lo snello apparato burocratico,

la qualità della vita, hanno portato la Svizzera ad essere infatti nota sede di imprese multinazionali, centro direzionale di molte società per la zona EMEA (Europe, Middle East and Africa) ed a essere scelta quale paese dove localizzare funzioni aziendali integrative e di supporto, ma anche caratteristiche per società di servizi. Ciò ha come conseguenza un consistente flusso di lavoratori, perlopiù altamente qualificati, che si spostano da e verso la Svizzera, spesso per periodi limitati di tempo, per implementare presso le varie filiali e sedi, nuovi progetti, nuove strategie, riorganizzazioni aziendali e per sviluppare nuovi mercati.

Programma

L'articolo 15 del Modello di Convenzione OCSE
Il paragrafo 2 dell'articolo 15 e la sua interpretazione alla luce del nuovo Commentario
"Formal employer" o "Economic employer" nell'ordinamento svizzero

Relatore

Marco Moschen

Master of Science in Economics
Master of Advanced Studies in Tax Law
Tax & Global Mobility Manager presso
Deloitte SA

Destinatari

Fiduciari, commercialisti, avvocati,
consulenti fiscali, consulenti bancari
e assicurativi, dirigenti aziendali,
collaboratori attivi nel settore fiscale
di aziende pubbliche e private,
persone interessate alla fiscalità

Luogo

SUPSI
Palazzo E, Aula 111
CH-6928 Manno

Data e orario

Mercoledì 29 maggio 2013
18.00-19.00

Termine di iscrizione

Entro lunedì 27 maggio 2013

Costo

Gratuito

Informazioni amministrative

SUPSI
Centro competenze tributarie
www.supsi.ch/fisco
diritto.tributario@supsi.ch

FIDUCIARI | SUISSE



Economic employer vs. Formal employer

iscrizione da inviare
entro **lunedì 27 maggio 2013**

Per posta SUPSI,
Centro competenze tributarie
Palazzo E, Via Cantonale 16e
CH-6928 Manno

Via e-mail
diritto.tributario@supsi.ch
Via fax
+41 (0)58 666 61 76

Dati personali

Nome	Cognome
Telefono	E-mail

Indicare l'indirizzo per l'invio delle comunicazioni

Azienda/Ente	Via e N.
NAP	Località
Data	Firma