

Approfondimenti giuridici dell'impresa

Certificate of Advanced Studies



Advanced Studies⁺

La formazione continua universitaria

Il Certificate of Advanced Studies (CAS) in Approfondimenti giuridici dell'impresa è una continuazione del CAS Fondamenti giuridici dell'impresa. Il corso esamina alcune caratteristiche specifiche relative all'impresa e si suddivide in moduli che prevedono solo lezioni in presenza e moduli che combinano lezioni in presenza e lezioni a distanza, offerte tramite una piattaforma online (metodo di insegnamento blended). In particolare, il corso affronta in primo luogo tematiche giuridiche legate agli istituti finanziari, alle assicurazioni private e alla previdenza professionale, nonché agli aspetti della contrattualistica internazionale – con particolare riferimento al diritto internazionale privato e alla convenzione internazionale sulla compravendita di merci – e dei diritti immateriali. Successivamente, il corso esamina il diritto del lavoro, analizzando i contratti di lavoro, la legge sulla parità di genere e la conciliabilità tra lavoro e famiglia, il ruolo dei sindacati, i permessi di lavoro, così come il rapporto di lavoro nell'era digitale. La seconda parte del corso è dedicata al diritto pubblico. In primo luogo, viene esaminata la fiscalità delle persone giuridiche, la tassazione sugli utili immobiliari e gli aspetti fiscali e contabili dei risanamenti aziendali. Successivamente, il corso si concentra sul diritto amministrativo, le commesse pubbliche, la pianificazione territoriale e il diritto edilizio.

Il CAS Approfondimenti giuridici dell'impresa offerto dal Centro competenze tributarie della SUPSI e dall'Istituto di diritto dell'USI si distingue per un approccio didattico innovativo che offre agli studenti una grande flessibilità nello studio individuale: oltre alle classiche lezioni in presenza, vengono offerte anche lezioni a distanza.

Per ottenere il CAS e i relativi 15 ECTS, è necessario superare due prove semestrali scritte. Inoltre, il Centro competenze tributarie della SUPSI e l'Istituto di diritto dell'USI propongono altri due percorsi: il CAS Fondamenti giuridici dell'impresa e il CAS Pianificazione e rischi aziendali. Se vengono certificati tutti e tre i CAS, lo studente, previa presentazione di una tesi di master, potrà ottenere il titolo di Master of Advanced Studies (MAS) USI-SUPSI in Business Law.

Obiettivi

- ♦ Apprendere la rilevanza giuridica degli istituti finanziari, assicurativi e previdenziali.
- ♦ Approfondire le tematiche attuali e di rilevanza pratica del diritto internazionale privato, del diritto del lavoro e del diritto pubblico (fiscale, amministrativo, edilizio e commesse).
- ♦ Sviluppare senso critico nella risoluzione di questioni economico-giuridiche nel campo del diritto privato e pubblico.

Destinatari

Giuristi, economisti (aziendali e non), fiduciari, contabili, dirigenti e quadri aziendali, nonché diplomati di un MAS SUPSI (Tax Law, Diritto Economico e Business Crime, Human Capital Management, Executive Master in Business Administration) o del CAS Diritto del lavoro.

Requisiti

Diploma di una scuola universitaria professionale o diploma equipollente, oppure un bachelor universitario. Per i candidati che hanno requisiti diversi è possibile l'ammissione su "dossier", ovvero sulla base di una valutazione globale della formazione e della carriera professionale.

Modalità didattiche

L'approccio didattico si compone, per la maggior parte delle ore, di lezioni in aula. In ogni CAS sono previsti dei moduli la cui erogazione avviene in modalità blended (cioè lezioni a distanza e in presenza). Durante il corso sarà a disposizione dei partecipanti una piattaforma online (moodle) per ricevere la documentazione in formato elettronico, le informazioni e anche svolgere attività formative didattiche.

Il CAS ha quale obiettivo non solo quello di mettere a disposizione dei partecipanti le indispensabili nozioni teoriche, ma anche quello di consentire lo sviluppo di specifiche capacità pratiche, tramite il confronto con casi concreti; elemento questo indispensabile in un corso indirizzato a professionisti.

Struttura

Il percorso di studio ha una struttura che prevede 5 moduli:

Istituti finanziari e assicurazioni

Modulo 1 (42 ore-lezione in aula, 4 ore-lezione a distanza)
dal 06.09.2023 all'08.11.2023

Contrattualistica internazionale e diritti immateriali

Modulo 2 (32 ore-lezione in aula)
dall'08.11.2023 al 13.01.2024

Diritto del lavoro

Modulo 3 (34 ore-lezione in aula)
dal 13.12.2023 al 21.02.2024

Diritto fiscale II

Modulo 4 (8 ore-lezione in aula, 32 ore-lezione a distanza)
dal 10.04.2024 al 22.05.2024

Tematiche scelte di diritto amministrativo

Modulo 5 (20 ore-lezione in aula, 28 ore-lezione a distanza)
dal 06.03.2024 al 22.05.2024

Complessivamente il CAS prevede 136 ore-lezione in aula e 64 ore erogate nella modalità a distanza previste nei moduli 1, 4-5, oltre a 170 ore di studio personale e circa 4 ore di esami scritti. Durante il percorso formativo sono, infatti, previsti due esami scritti, che si terranno rispettivamente il 2 marzo e il 15 giugno 2024. Gli esami, per coloro che si iscrivono, sono finalizzati al conseguimento dei crediti ECTS e all'ottenimento del CAS.

Programma

Modulo 1

Istituti finanziari e assicurazioni

1.1. Diritto bancario e finanziario

Giovanni Molo e Francesco Trezzini

In questo modulo è approfondito tanto il quadro regolamentare che quello di diritto privato per lo svolgimento delle attività finanziarie in Svizzera. Una volta contestualizzate le fondamenta della regolamentazione finanziaria, si tratterà di fornire una tipologia degli attori presenti. Verranno quindi illustrate le procedure autorizzative, di vigilanza e di enforcement condotte, direttamente o indirettamente, dalla FINMA quale autorità di sorveglianza. Successivamente, si tratterà di approfondire gli oneri degli operatori finanziari di due diligence (know your client) e di reportistica nel sistema svizzero di prevenzione contro il riciclaggio nonché le norme di comportamento poste dal diritto regolamentare. Il diritto bancario si sviluppa, in diritto privato, sotto molteplici forme. In primo luogo, attraverso un sistema di diritto contrattuale bancario, dove il contratto di mandato, di deposito, di mutuo, di garanzia, sono protagonisti. D'altro canto, assumono qui particolare importanza le conseguenze privatistiche dell'attività bancaria (ad es. il deposito, la concessione di crediti bancari, la gestione patrimoniale, la consulenza agli investimenti); le condizioni generali, che corredano sempre i contratti bancari; il tema della responsabilità delle banche; il reciproco scambio d'informazioni tra banca e cliente, e altri temi ancora. Lo scopo del corso è di avvicinarsi ai contratti della pratica bancaria svizzera, attraverso un approccio pratico basato sulla giurisprudenza e sui casi concreti. Anche la modalità d'insegnamento è ancorata a questa logica pratica.

1.2. Diritto assicurativo

Carlo Canonica

Nel modulo viene fornita un'introduzione sulle conoscenze fondamentali relative alla regola-

mentazione nel settore assicurativo svizzero.

Durante il corso, dopo una breve premessa teorica, si passerà all'analisi e trattamento di casi pratici utili all'applicazione dei concetti acquisiti.

1.3. Diritto previdenziale

Silvia Basaglia

Il modulo intende fornire ai partecipanti la formazione necessaria per poter gestire tutti gli aspetti legati alla previdenza professionale sulla base della Legge sulla previdenza professionale e delle relative ordinanze di applicazione. Questo modulo vuole permettere, in particolare, di rispondere ai diversi quesiti o problemi che un datore di lavoro o un assicurato possono porsi in ambito previdenziale. Il corso è anche indirizzato ai partecipanti che forniscono consigli in ambito assicurativo sulla base della Legge sui contratti di assicurazione.

Modulo 2

Contrattualistica internazionale e diritti immateriali

2.1. Diritto internazionale privato e Convenzione di Roma sulle obbligazioni contrattuali

Giovanni Molo

Nei contratti internazionali, per stabilire i rapporti giuridici tra le parti, occorre preliminarmente chiedersi quale sia il diritto sostanziale applicabile. Il modulo si propone, quindi, di analizzare i criteri di collisione che stabiliscono la legge applicabile alle obbligazioni contrattuali. In proposito, verrà studiata la codificazione svizzera, cioè la Legge sul diritto internazionale privato (LDIP), a confronto con la disciplina euro-unitaria, cioè con la Convenzione di Roma. Tale esposizione verrà inquadrata nelle ulteriori questioni affrontate dal diritto privato internazionale, che riguardano la competenza giurisdizionale e l'efficacia di sentenze estere e che verranno approfondite nel CAS Pianificazione e rischi aziendali e, più nello specifico, nel modulo sul contenzioso civile internazionale.

2.2. *Convenzione di Vienna sui contratti di compravendita internazionale di merci*

Fabio Toriello

La Svizzera ha aderito negli anni Novanta alla Convenzione delle Nazioni Unite sui contratti di compravendita internazionale di merci, conclusa a Vienna nel 1980. La Convenzione si applica ai contratti di compravendita di merci tra parti che hanno stabile organizzazione in Stati diversi, se tali Stati sono Stati contraenti o se le norme di diritto internazionale privato sfociano nell'applicazione della legge di uno Stato contraente. Nella misura in cui la sua applicazione non sia esclusa, la Convenzione si sostituisce alle norme di diritto interno degli Stati contraenti. Il modulo si prefigge lo scopo di definire gli aspetti principali della Convenzione di Vienna e indicare le differenze con le disposizioni degli artt. 182 segg. del Codice delle Obligazioni (CO) concernenti la compravendita.

2.3. *Diritti immateriali*

Lorenza Ferrari Hofer

L'ordinamento svizzero conosce diverse leggi che disciplinano la proprietà intellettuale e i diritti cd. "immateriali". Si tratta delle leggi sui brevetti, sui marchi, sui diritti d'autore e sui diritti di protezione affini, sui design e le leggi sui dati non personali, come le banche dati e il know-how. Il modulo si prefigge l'obiettivo di presentare gli aspetti principali relativi alla protezione dei diritti immateriali nonché alla loro applicazione nell'ambito di contratti e di procedure civili, in un contesto nazionale e cross-border.

Modulo 3 Diritto del lavoro

3.1. *Contratti di lavoro*

Alex Domeniconi

Il modulo, dopo un'introduzione sul quadro normativo, si prefigge di illustrare i principi che reggono il rapporto giuridico tra lavoratore e datore di lavoro ponendo in seguito l'accento su alcuni temi scelti di particolare rilevanza pratica (il contenuto del contratto di lavoro, la modifica del rapporto di lavoro, la fine del rapporto di lavoro, la protezione della personalità. Verranno, infine, affrontati i tratti distintivi del contratto collettivo di lavoro (CCL).

3.2. *Diritto della parità dei sessi e conciliabilità lavoro e famiglia*

Nora Jardini Croci Torti

In questo modulo viene approfondita la Legge federale sulla parità dei sessi (LPar) in Svizzera. In particolare verranno spiegati utilizzando esempi pratici e casi della giurisprudenza i concetti quali discriminazione diretta e indiretta, licenziamento discriminatorio e parità salariale. Verrà pure dato risalto al tema delle molestie sessuali e del mobbing spiegando quali sono gli obblighi per le aziende in merito alla prevenzione di molestie sessuali e mobbing: l'adozione di regolamenti specifici, la nomina di una persona di fiducia interna ed esterna o altri sistemi di prevenzione. La seconda parte del modulo si occupa poi di spiegare quali sono le norme di diritto del lavoro che permettono di conciliare vita e lavoro e le implicazioni per le aziende. Verranno anche trattati i temi dei diritti dei genitori al lavoro e i relativi congedi previsti sia dal Codice delle obbligazioni che dalla Legge federale sul lavoro e dalla Legge federale sulle indennità perdita di guadagno. Verrà dato pure risalto alla tematica sempre più attuale dei diritti dei familiari curanti che sono attivi professionalmente.

3.3. Ruolo dei sindacati, negoziazione tra le parti sociali dei CCL, salario minimo

Giorgio Fonio

Nel nostro sistema, i sindacati svolgono un ruolo centrale nella contrattazione con le aziende in rappresentanza dei lavoratori. Il modulo vuole approfondire alcune delle tematiche principali che vedono al tavolo le aziende e i sindacati approfondendo il ruolo dei sindacati, la negoziazione tra le parti sociali per quanto concerne i CCL, il salario minimo e la procedura in caso di licenziamento collettivo.

3.4. Permessi di lavoro

Stefano Devrel

Dall'entrata in vigore nel 2002 dell'Accordo bilaterale sulla libera circolazione delle persone, si sono concretizzate in diverse tappe le modifiche legislative in materia di permessi di lavoro per i cittadini degli attuali Stati dell'UE/AELS. Per i cittadini dei paesi extra UE/AELS (Stati terzi), come pure nel contesto del permesso di domicilio C, continua a trovare applicazione la Legge federale sugli stranieri e la loro integrazione. A questo proposito si evidenzia l'entrata in vigore il 1° gennaio 2019 di importanti modifiche volte ad accrescere il ruolo di una buona ed effettiva integrazione ai fini dell'ottenimento di un permesso di soggiorno con o senza attività lucrativa in Svizzera. Senza poter entrare nel dettaglio di ogni tipologia di permesso, il corso si prefigge l'obiettivo di fornire una panoramica generale sui diversi regimi legali e procedurali applicabili a dipendenza del Paese di provenienza della persona straniera che desidera svolgere un'attività lucrativa e/o soggiornare in Svizzera.

3.5. Rapporto di lavoro nell'era digitale

Roberta Bazzana-Marcoli

Lo scopo del modulo è presentare il regime giuridico e le regole di comportamento applicabili all'utilizzo degli strumenti informatici e delle nuove tecnologie in azienda: piattaforme informatiche, socialmedia, smartphones, cloud, algoritmi e geolocalizzazione. I diritti e i doveri del dipendente

e del datore di lavoro saranno presentati alla luce della nuova Legge federale sulla protezione dei dati (LPD) e della giurisprudenza recente.

Modulo 4

Diritto fiscale II

4.1. Fiscalità delle persone giuridiche

Samuele Vorpe

Il modulo affronta il tema della tassazione delle imprese (società di persone e società di capitali) e della tassazione dei relativi azionisti. Vengono esaminate le conseguenze fiscali durante l'intero ciclo di vita di un'impresa – dalla sua costituzione alla sua continuazione, sino al suo scioglimento – facendo riferimento sia al diritto contabile sia al diritto fiscale. Quest'ultimo verrà affrontato considerando le imposte dirette, l'imposta preventiva e le tasse di bollo.

4.2. Fiscalità immobiliare

Samuele Vorpe

Il modulo si occupa di spiegare il funzionamento della tassazione sugli immobiliari (TUI) prevista dal legislatore ticinese. Verrà il campo di applicazione di questa imposta, in particolare il suo oggetto, i trasferimenti imponibili, le possibilità di differimento e di esenzione, così come il calcolo dell'imposta. Spazio verrà dedicato anche all'istituto del deposito.

4.3. Risanamenti aziendali

Matteo Gamboni

Si considera che una società è da risanare se presenta, secondo criteri economico-aziendali, un bilancio deficitario propriamente detto, cioè se la stessa è in perdita e non dispone di riserve palesi e/o occulte che le permettono di assorbire le perdite riportate. Da un profilo del diritto commerciale, in questi casi, assume particolare importanza la disposizione stabilita all'art. 725 CO. Durante il modulo si presenteranno i passi contabili e fiscali necessari per poter risanare l'azienda, considerando l'impatto fiscale delle misure di risanamento effettuate da terze persone e/o da azionisti.

Modulo 5

Tematiche scelte di diritto amministrativo

5.1. Introduzione al diritto amministrativo

Matteo Cassina

Il diritto amministrativo è un ramo del diritto pubblico che racchiude un'ampia porzione del nostro ordinamento legislativo e le cui norme regolano l'organizzazione e il funzionamento dello Stato e della pubblica amministrazione, le attività di perseguimento degli interessi pubblici, nonché i rapporti tra le varie manifestazioni del potere pubblico e i cittadini. Nel modulo verranno illustrati i principi generali su cui poggia questo importantissimo e sempre più vasto campo del diritto e i principali istituti giuridici che lo caratterizzano, in modo tale da fornire agli studenti le basi necessarie per poter meglio affrontare e comprendere le specifiche tematiche di diritto amministrativo che avranno modo di approfondire nel corso delle successive lezioni.

5.2. Commesse pubbliche

Stefan Protic / Clarissa David

Lo Stato e gli enti pubblici si procurano regolarmente beni, servizi e prestazioni edili di cui hanno bisogno per adempiere ai loro compiti pubblici per un valore complessivo annuo maggiore di 35 miliardi di franchi. Queste prestazioni includono, per esempio, l'acquisto di materiale d'ufficio, la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti comunali, la costruzione di edifici scolastici o il traforo del secondo tunnel autostradale del San Gottardo. Nella collettività suscita incomprensione il fatto che i coltellini dell'esercito svizzero siano prodotti in Cina e le finestre del Palazzo Federale nella Repubblica Ceca. Allo stesso tempo, le autorità che non procedono alla pubblicazione degli appalti sono esposte ad accuse di nepotismo e di corruzione. Le prime pagine dei giornali sugli scandali legati alle commesse pubbliche dell'amministrazione sono regolarmente oggetto di attenzione da parte dei media. Ma quali regole si applicano davvero? In questo modulo viene presentata la legislazione internazionale e nazio-

nale in materia di appalti pubblici. Gli studenti apprenderanno le caratteristiche di base della legge sugli appalti pubblici e la sua importanza pratica nell'amministrazione e nell'economia.

5.3. Pianificazione del territorio e diritto edilizio

Lorenza Ponti Broggin

La pianificazione del territorio mira a disciplinare lo sviluppo sostenibile dell'ambiente in cui viviamo, definendone i principi, gli strumenti e le procedure, con lo scopo di proteggere e preservare le basi naturali della vita, di promuovere lo sviluppo degli insediamenti di qualità e di creare le adeguate premesse per lo sviluppo di attività economiche. Nel modulo verranno illustrate le basi della legislazione sulla pianificazione del territorio con particolare riferimento alla Legge sulla pianificazione del territorio e alle normative cantonali di applicazione, al fine di saper distinguere e consultare i diversi strumenti pianificatori, con i quali si può essere confrontati. Verranno poi trattati i principi generali che governano la legislazione edilizia e la procedura della domanda di costruzione nonché le diverse vie ricorsuali, per meglio comprendere e gestire le limitazioni imposte ai fondi.

Relatori

Silvia Basaglia, Dr. in scienze attuariali; Perito riconosciuto in materia di previdenza professionale; responsabile Finanziamento previdenza professionale UFAS (Berna).

Roberta Bazzana-Marcoli, Avvocato; titolare dello studio RBLegal, Lugano; docente in diritto del lavoro presso la SIC di Bellinzona, la Camera di Commercio del Canton Ticino e Gastro ticino.

Carlo Canonica, lic. iur; Mediatore SDM-FSM; già Responsabile Servizio giuridico Axa-Arag Ticino; Giudice di pace; già Docente di diritto assicurativo, Centro Studi Villa Negroni.

Matteo Cassina, Avvocato e notaio; Vicepresidente del Tribunale cantonale amministrativo e Presidente della Commissione per il notariato del Cantone Ticino; già Presidente del Tribunale d'appello del Cantone Ticino.

Clarissa David, Avvocato, Studio Molo Avvocati, Lugano; dottoranda all'Università di Friburgo; membro dell'Istituto di Diritto dell'Università della Svizzera italiana (IDUSI).

Stefano Devrel, lic. iur., Capo dell'Ufficio della migrazione presso la Sezione della popolazione.

Alex Domeniconi, Dr. iur.; Avvocato, Studio legale Walder Wyss SA, Lugano.

Lorenza Ferrari Hofer, Dr. iur.; Avvocato, Schellenberg Wittmer, Zurigo.

Giorgio Fonio, Segretario Regionale del Sindacato OCST del Mendrisiotto; membro di numerose commissioni paritetiche; nella sua attività ha partecipato ad alcune trattative importanti nella contrattazione di nuovi CCL a valenza cantonale.

Matteo Gamboni, Esperto fiscale dipl.; Senior Manager Corporate Tax, PwC, Lugano.

Nora Jardini Croci Torti, lic. iur. HSG, avvocatessa, mediatrice FSA, dal 2019 è co-direttrice e consulente dei servizi di consulenza giuridica dell'Associazione Equi-lab; Presidente aggiunta dell'ARP n. 2; Docente di diritto del lavoro alla SUPSI dove è pure co-responsabile del CAS in Diritto del lavoro e del CAS in Assicurazioni sociali.

Giovanni Molo, Avvocato, Dr. iur., LL.M.; membro del comitato scientifico dei revisori della rivista *Novità fiscali* della SUPSI; socio COLLEGAL Studio legale e notarile Attorneys at law, Lugano; responsabile del Master of Advanced Studies SUPSI in Diritto Economico e Business Crime; docente SUPSI.

Lorenza Ponti Broggin, Avvocato; socia COLLEGAL Studio legale e notarile Attorneys at law, Lugano; docente presso l'Istituto di Formazione Continua e il Centro di formazione geomatica svizzera.

Stefan Protic, MLaw, Collaboratore scientifico Commissione della concorrenza (COMCO), docente SUPSI.

Fabio Toriello, Avvocato; managing partner Toriello LSN e of counsel Team Legal SA; professore associato con abilitazione ordinario di Diritto privato, Diritto privato comparato e Diritto dell'economia presso l'Università di Sassari.

Francesco Trezzini, Prof. PD Dr. iur. Avvocato, LL.M.; Professore titolare nell'Università di Lucerna; Privatdozent di diritto processuale civile e diritto delle obbligazioni nell'Università di Lucerna; Pretore del Distretto di Lugano.

Samuele Vorpe, si veda la voce "Responsabili".

Responsabili

Samuele Vorpe, professore SUPSI in diritto tributario; Dottore di ricerca in diritto dell'Unione europea e ordinamenti nazionali presso l'Università di Ferrara; MLaw presso l'Università di Lucerna; Master of Advanced Studies SUPSI in Tax Law; Bachelor of Science SUPSI in Economia aziendale; Certificate of Advanced Studies FFHS in eDidactics; Certificate of Advanced Studies FFHS in Innovations in Digital Learning; responsabile del Centro competenze tributarie della SUPSI; direttore scientifico della rivista *Novità fiscali* della SUPSI; responsabile anche del Master of Advanced Studies SUPSI in Tax Law; of counsel at COLLEGAL Studio legale e notarile Attorneys at law, Lugano.

Annamaria Astrologo, Professoressa titolare dell'Istituto di Diritto dell'Università della Svizzera italiana (IDUSI); docente a contratto presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi dell'Insubria; responsabile accademica dell'Osservatorio ticinese sulla criminalità organizzata (O-TiCO); coordinatrice del gruppo regionale rjustice dello SwissRJForum e membro del Comitato dello SwissRJForum.

Titolo di studio

Certificate of Advanced Studies USI-SUPSI in Approfondimenti giuridici dell'impresa e 15 crediti ECTS validi per il Master of Advanced Studies USI-SUPSI in Business Law assegnati a chi ottempera ai requisiti di ammissione e supera gli esami previsti.

Attestato di frequenza per coloro che si iscrivono a singoli moduli del corso o che non sostengono gli esami.

Il Master of Advanced Studies USI-SUPSI in Business Law è un titolo di studio che permette l'ottenimento dell'autorizzazione per l'esercizio della professione di fiduciario commercialista ai sensi dell'art. 11 cpv. 2 LFid.

Iscrizioni

Intero corso: entro il 31.08.2023.

Singoli moduli: entro una settimana prima dell'inizio del modulo.

Seguire la procedura online al link:

www.supsi.ch/go/CAS-AGI

Orari

Mercoledì 17.45-21.15

Sabato 08.30-12.00

La griglia oraria e il piano dettagliato delle lezioni saranno inviati ai partecipanti al momento della conferma di iscrizione.

Lingua

Tutte le lezioni saranno in lingua italiana.

Luogo

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale; Stabile Suglio Business Center, Via Cantonale 18, Manno.

Costo

La quota per l'intero corso ammonta a CHF 8'000.-.

Sconto Early Booking entro il 30 giugno 2023: 10% *

Per i membri degli enti partner è previsto uno **sconto del 10% sulla quota di iscrizione** ad ogni corso annuale e al MAS completo*.

I costi dei singoli moduli vengono comunicati su richiesta dell'interessato.

La tassa della tesi di master, che può essere presentata a condizione che siano stati certificati tutti e tre i corsi annuali, Fondamenti di giuridici dell'impresa, Approfondimenti giuridici dell'impresa e Pianificazione e rischi aziendali, ammonta, per tutti gli iscritti, a CHF 1'500.-.

La quota di iscrizione include: la documentazione in formato elettronico e la partecipazione alle sessioni ordinarie degli esami per l'ottenimento dei crediti ECTS.

** Gli sconti non sono cumulabili*

Osservazioni

Il numero dei posti per anno accademico è limitato. Verrà data priorità a coloro che si iscrivono all'intero MAS.

Documentazione

La documentazione di studio è fornita soltanto in formato elettronico. Le leggi sono fornite in formato cartaceo.

Maggiori informazioni

www.supsi.ch/business-law

Condizioni generali

www.supsi.ch/condizioni-general-fc

Informazioni

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità
e sociale, Centro competenze tributarie
Stabile Suglio Business Center
Via Cantonale 18, CH-6928 Manno
T 058 666 61 02, diritto.economico@supsi.ch
www.supsi.ch/business-law

www.supsi.ch/fc

SICEO-SCI_2023/2024



OATI

Ordine degli Avvocati del Cantone Ticino



SUPSIAlumni

Share your skills



SIV

Associazione svizzera valutatori immobiliari



**giuristi
praticanti**



Verband Schweizerischer Vermögensverwalter | VSV
Association Suisse des Gestionnaires de fortune | ASG
Associazione Svizzera di Gestori patrimoniali | ASG
Swiss Association of Wealth Managers | SAM



ASSOCIAZIONE
IMPRESE
FAMILIARI



ASSOCIATION SUISSE DES DIPLOMÉS EN ASSURANCES
SCHWEIZERISCHE VEREINIGUNG DER DIPLOMIERTEN VERSICHERUNGSPROFIS
ASSOCIAZIONE SVIZZERA DEI DIPLOMATI IN ASSICURAZIONE



aiti
ASSOCIAZIONE INDUSTRIE TICINESI



Farma Industria Ticino



ATIO
ASSOCIAZIONE TICHNESE
INDUSTRIA OROLOGIERIA



**EXPERT
SUISSE**



**SVIT
TICINO**



OCCT
ORDINE DEI COMMERCIALISTI
DEL CANTONE TICHINO



STEP
Lugano



ACF
Associazione dei contabili
controller diplomati federali



FIDUCIARI | SUISSE



**INFO
pmi**