

Mobbing e molestie

Strumenti e politiche a tutela dei collaboratori, dei dirigenti e delle aziende

Venerdì 14 marzo 2025, 08.30 – 12.00 e 13.30 – 17.00



Presentazione

I casi di mobbing e molestie sul posto di lavoro rappresentano un rischio crescente per le organizzazioni con importanti impatti anche in termini di costi e danni di immagine. I dirigenti, a partire dai membri di CdA, sono tenuti ad implementare una gestione adeguata del fenomeno a tutela sia dei collaboratori ma anche di sé stessi e dell'azienda. Il corso si propone di sensibilizzare e formare le/i partecipanti sul tema del mobbing e delle molestie sul lavoro attraverso un approccio pratico e immersivo.

Obiettivi

- ♦ Riconoscere tutti gli impatti negativi di mobbing e molestie sulle persone coinvolte e sulle organizzazioni
- ♦ Identificare le responsabilità legali di dirigenti e membri di CdA il relativo quadro normativo
- ♦ Operare al fine di ridurre i rischi e gestire al meglio i casi di mobbing e molestie nelle organizzazioni

Destinatari

Membri di CdA, imprenditori, dirigenti, responsabili di settore o di team di aziende industriali e di servizi (pubbliche e private), collaboratori con responsabilità gestionali, capi progetto, HR Manager

Lingua

Italiano

Durata

8 ore-lezione

Programma

Mattino

Le/i partecipanti saranno coinvolti in una simulazione di una riunione di CdA, durante la quale dovranno affrontare un caso "reale". Verranno analizzati i dettagli del problema e discusse soluzioni strategiche per affrontarlo.

Un dipendente segnala comportamenti inappropriati da parte di un collega, come ad esempio commenti sessisti e battute offensive in pubblico. Il CdA è chiamato a garantire che l'indagine sia condotta in modo imparziale e che l'ambiente lavorativo non venga ulteriormente compromesso.

Simulazione per i partecipanti:

- ♦ Analizzare le informazioni raccolte e decidere se implementare misure disciplinari.
- ♦ Definire una strategia da adottare sul caso specifico e in ottica futura.
- ♦ Valutare l'impatto sull'organizzazione e pianificare comunicazioni interne mirate.

Pomeriggio

Seguirà una sessione teorica per approfondire gli aspetti normativi, organizzativi ed etici legati a mobbing e molestie. Si analizzerà, inoltre, l'approccio adottato nella simulazione del mattino, con focus sulle buone pratiche e sugli errori comuni.

L'evento mira a offrire strumenti concreti e una visione critica per gestire in modo responsabile e proattivo queste delicate problematiche.

Contenuti del pomeriggio:

1. Introduzione e contesto generale

- ♦ Definizione di mobbing e molestie sessuali.
- ♦ Impatto sul luogo di lavoro: produttività, reputazione aziendale e benessere dei dipendenti.

- ♦ Ruolo strategico del CdA nella prevenzione e gestione.

2. Quadro normativo e responsabilità legali

3. Prevenzione e politiche aziendali

- ♦ Il ruolo del CdA nella supervisione e nella promozione di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo.
- ♦ Indicatori di una cultura aziendale sana.
- ♦ Sviluppo e implementazione di politiche anti-mobbing e anti-molestie (codice di condotta, carta etica aziendale/carta dei valori, ...).
- ♦ Strumenti e processi preventivi (formazione obbligatoria per dipendenti e dirigenti, meccanismi di segnalazione confidenziale (whistleblowing), audit periodici per monitorare il clima aziendale).

4. Gestione dei casi di denuncia

- ♦ Procedure di risposta alle denunce (indagine interna e/o esterna, comunicazione, mediazione, tutela e supporto alle persone coinvolte).

5. Monitoraggio e miglioramento continuo

- ♦ Valutazione dell'efficacia delle misure adottate.
- ♦ Feedback periodico da dipendenti e stakeholder.
- ♦ Revisione delle politiche e adattamento a normative o esigenze emergenti.

Docenti e facilitatori

Sharon Guggiari Salari, Avvocato specialista FSA diritto del lavoro, Notaio, MAS SUPSI in Tax Law

Lara Comini, Co-Founder & Director, HR Lab

Carlo Cutuli, Psicologo Psicoterapeuta, Co-Founder, HR Lab

Stefania Padoan, Chief executive officer, Padoan Swiss SA

Partner

Boss Editore

Crediti di ricertificazione

Il corso porta all'ottenimento di 8 crediti di ricertificazione SAQ per i certificati "Certified Board Member SAQ" e "Certified Responsible Leader SAQ".

Luogo

SUPSI, Suglio Business Center
via Cantonale 18
6928 Manno

Costo

- ♦ Quota d'iscrizione: CHF 790.-
- ♦ Quota agevolata per gli associati al Board Forum Svizzera Italiana (BFSI) e ai membri delle associazioni partner: CHF 690.-

La quota comprende il pranzo.

Iscrizione

www.bit.ly/mobbing-molestie

Termine di iscrizione

Venerdì 7 marzo 2025

Osservazioni

Il numero di posti è limitato.

Informazioni

SUPSI, Centro competenze tributarie e giuridiche
Suglio Business Center
Via Cantonale 18, CH-6928 Manno
T +41 (0)58 666 6175
diritto@supsi.ch
www.cctg.supsi.ch

amastl

SUPSIAlumni
Share your skills

OATI
Ordine degli Avvocati del Cantone Ticino

giuristi
praticanti

ACF
Associazione dei contabili-
controller distrettuali federali

**VSV
ASG**

Verband Schweizerischer Vermögensverwalter | VSV
Association Suisse des Gestionnaires de fortune | ASG
Associazione Svizzera di Gestori patrimoniali | ASG
Swiss Association of Wealth Managers | SAM

**EXPERT
suisse**

FIDUCIARI | SUISSE

OCCT
ORDINE DEI COMMERCIALISTI
per il Canton Ticino

SVIT
TICINO

AiF
TICINO
ASSOCIAZIONE
IMPRESE
FAMILIARI

STEP
Lugano