

Il telelavoro dei lavoratori (trans)frontalieri italo-svizzeri

Inquadramento previdenziale del telelavoro per i lavoratori (trans)frontalieri
Seminario, 19 maggio 2026

Davide Barudoni, Capo Servizio dell'Ufficio dei contributi
dell'Istituto delle assicurazioni sociali del Cantone Ticino





Temi del Seminario

- Comprendere la nuova disciplina del telelavoro transfrontaliero dal 01.07.2023
- Analizzare il nuovo **Accordo multilaterale** sul telelavoro transfrontaliero



Frontaliere che richiede la possibilità di fare telelavoro.
Per esempio:

DL: CH



Lavoratore: I



Base legale



- Regolamento (CE) n. 883/2004 – Art. 13 e 16
- Regolamento (CE) n. 987/2009 – Art. 14 e 18
- Accordo multilaterale **01.07.2023**





Definizione di telelavoro transfrontaliero

- Attività svolta fuori dallo Stato in cui ha sede il datore di lavoro
- Utilizzo mezzi informatici per restare collegati all'ambiente del datore di lavoro



- Articolo 16 Regolamento 883/2004
- Permette di mantenere la legislazione dello Stato del datore di lavoro
- Derogare alla soglia del 25% consentendo fino al **49,9% di telelavoro** senza cambio di legislazione





Campo di applicazione

CROCSIT

- Dipendente lavora **abitualmente** nello Stato del datore di lavoro
- Telelavoro svolto nello Stato di residenza del dipendente
- Entrambi gli Stati devono aver firmato l'accordo



Campo di applicazione



Non applicabile se:

- Attività diversa da telelavoro nello Stato di residenza (es. visite clienti, attività accessoria indipendente)
- Pluriattività in più Stati (oltre alla Svizzera e Stato di residenza)
- Lavoro anche per un secondo datore di lavoro
- Lavoratore indipendente



Stati firmatari dell'accordo



CROCSIT

	Austria	01.07.2023			Lussemburgo	01.07.2023
	Belgio	01.07.2023			Malta	01.07.2023
	Croazia	01.07.2023			Paesi Bassi	01.07.2023
	Repubblica Ceca	01.07.2023			Norvegia	01.07.2023
	Finlandia	01.07.2023			Polonia	01.07.2023
	Francia	01.07.2023			Portogallo	01.07.2023
	Germania	01.07.2023			Slovacchia	01.07.2023
	Irlanda	01.06.2024			Slovenia	01.09.2023
	Italia	01.01.2024			Spagna	01.07.2023
	Liechtenstein	01.07.2023			Svezia	01.07.2023
	Lituania	01.05.2024			Svizzera	01.07.2023



Modalità di esecuzione

CROCSIT

- Utilizzo di mezzi informatici, tramite i quali il lavoratore può svolgere i compiti assegnati dal datore di lavoro
- Connessione abitualmente presente
- Attività manuali svolte al di fuori della sede del datore di lavoro non rientrano nell'ambito della definizione di telelavoro



- Telelavoro nello **Stato di residenza < 25%**
 - ininfluyente
 - si applicano le regole previste dall'art. 13 del Regolamento CE 883/2004



- Telelavoro nello **Stato di residenza ≥ 25 e $< 50\%$**
 - influente sugli Stati firmatari dell'accordo
 - legislazione applicabile dove ha sede il datore di lavoro
 - riguarda 1 solo datore di lavoro o più datori di lavoro con sede nello stesso Stato



- Telelavoro nello **Stato di residenza $\geq 50\%$**
 - accordo non applicabile
 - influisce sulla determinazione della legislazione applicabile
 - lo Stato di residenza diventa lo Stato di assoggettamento



- Percentuali di lavoro paragonate con il tempo di lavoro totale
- Valutazione effettuata sull'arco di **12 mesi futuri**
- Superamento del limite per un certo periodo (settimana o mese) non è determinate



Ruolo del datore di lavoro e del lavoratore

- **Datore di lavoro**
 - Presenta la richiesta
 - Monitora percentuali effettive di telelavoro
 - Comunica variazione della situazione
- **Lavoratore**
 - Segnala eventuali cambiamenti (giorni, luogo)
 - Rispetta l'accordo interno sul telelavoro



Esempio pratico CH-IT

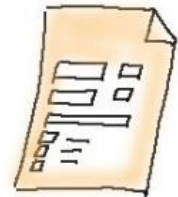
CROCSIT

- Lavoratore italiano, residente in Italia, datore di lavoro svizzero
- 2 giorni in IT (40%) in telelavoro, 3 giorni in CH
- Stati firmatari: CH e IT
- Accordo multilaterale applicabile → legislazione CH
- A1 rilasciato dalla Svizzera



Distacco temporaneo per telelavoro

- Applicabile art. 12 Regolamento 883/2004
- Durata max 24 mesi **NON** prorogabile
- Possibile al 100% per motivi temporanei (malattia, cura parenti, chiusura uffici)
- Richiesta di emissione del certificato A1 presentata dal datore di lavoro





Domande

CROCSIT





Grazie

Davide Barudoni
Capo Servizio contributi paritetici, Ufficio contributi IAS
davide.barudoni@ias.ti.ch