Carta dei valori del "Tavolo sull'inclusione professionale di persone con disabilità"

Nel 2023, su iniziativa del Centro competenze Ricerca sociale della SUPSI e di alcune organizzazioni del territorio, è stato lanciato un tavolo di lavoro sull'inclusione professionale. A questa piattaforma aderiscono numerose organizzazioni ticinesi attive nell'orientamento professionale, formazione e accompagnamento al lavoro di persone con disabilità.

La finalità principale del tavolo è favorire una modalità di collaborazione più strutturata fra i membri. Pur nel rispetto delle specificità di ciascuna organizzazione, la piattaforma si prefigge di promuovere azioni concertate nei confronti degli stakeholder, allo scopo di sfruttare il potenziale di sinergia esistente.

Promotori

SUPSI

UCIT l'etica nel fare impresa

atgabbes

Aderiscono al tavolo

inclusione andicap ticino

Lovercìano

Fondazione Ares autismo risorse e sviluppo

AVVENTUNO

ti Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport

fsg

pro infirmis

Con il sostegno

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Ufficio federale per le pari opportunità delle persone con disabilità UFPD

ti Dipartimento della sanità e della socialità

Scopo del documento

Il presente documento definisce la visione, la missione e i valori del "Tavolo per l'inclusione professionale di persone con disabilità", che ciascun membro riconosce e si impegna ad applicare.

Definizione di persone con disabilità

Per persone con disabilità intendiamo gli individui che per caratteristiche fisiche, sensoriali, intellettive, psichiche o neurodivergenti, incontrano impedimenti durevoli nella partecipazione alla vita sociale e lavorativa, a causa di barriere fisiche, sociali, politiche o culturali che non favoriscono l'inclusione e la piena valorizzazione della diversità umana.

Visione

Il mercato del lavoro, grazie ad una preparazione e un sostegno adeguati, diventa pienamente accessibile alle persone con disabilità, le quali, con i necessari supporti e un dovuto accompagnamento, possono dimostrarsi lavoratrici e lavoratori performanti e ben integrate/i, portando valore aggiunto ai normali circuiti produttivi.
La nostra ambizione è contribuire a:

- Un mercato del lavoro aperto, nel quale l'impiego di persone con disabilità diventi una pratica consueta, che porta vantaggio a tutte le parti coinvolte.
- Una società che riconosca pienamente le capacità e il ruolo produttivo delle persone con disabilità, facendo emergere e valorizzandone le unicità.
- Una società in cui a ciascuna persona con disabilità sia garantita effettiva possibilità di scelta e autodeterminazione rispetto al proprio percorso formativo e lavorativo.

Missione

Intendiamo raggiungere i nostri scopi:

- Promuovendo riflessioni condivise e sinergie fra gli enti attivi in Canton Ticino per la formazione e l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, nel rispetto delle specificità di ciascuno di essi.
- Realizzando azioni comuni di sensibilizzazione, formazione e assistenza, rivolte a persone con disabilità, datori e team di lavoro, e altri stakeholder.
- Favorendo lo scambio regolare di conoscenze e know how tra il tessuto economico, formativo e sociale, allo scopo di co-costruire delle buone prassi.
- Rafforzando la permeabilità fra il mondo delle istituzioni per persone con disabilità e il mondo ordinario della formazione e del lavoro.
- Promuovendo un confronto e uno scambio costruttivo con le migliori pratiche dell'impiego assistito e della formazione assistita, anche al di fuori dei nostri confini regionali.

Valori

Nei confronti delle persone con disabilità e dei datori di lavoro, la nostra azione si ispira ai valori di:

- Unicità: consideriamo ogni persona e ogni organizzazione come unica, con i propri bisogni, aspirazioni, preferenze, condizioni e storia di vita.
- Valorizzazione dei talenti: ogni persona possiede abilità e competenze che, se adeguatamente riconosciute, possono portare un valore aggiunto ai contesti produttivi.
- Accessibilità: i servizi e le informazioni concernenti l'inclusione professionale e l'impiego assistito sono completamente accessibili a tutte le persone con disabilità, così come alle organizzazioni e ai datori di lavoro interessati.
- Autodeterminazione: le persone con disabilità devono poter esprimere le proprie scelte e definire il proprio progetto di vita e di lavoro in base alle aspirazioni e alle condizioni personali e contestuali.
- Scelta informata: le persone con disabilità devono essere informate e, al bisogno, sostenute a comprendere appieno le opportunità formative e lavorative a loro disposizione, affinché possano scegliere in modo coerente con le proprie preferenze e con la consapevolezza delle conseguenze delle proprie scelte.
- Partecipazione e co-costruzione: le persone con disabilità e i datori di lavoro devono essere coinvolti in modo centrale nella pianificazione, nello sviluppo e nella valutazione dei progetti inclusivi.
- Flessibilità: i servizi di supporto sono flessibili, rispondono alle esigenze degli individui e dei contesti lavorativi, e possono essere adattati a requisiti e condizioni specifici.
- Co-responsabilità: tutte le parti coinvolte nei progetti d'inclusione (in particolare persone con disabilità, datori di lavoro e servizi d'impiego e formazione assistita) sono responsabili del loro successo.
- Inclusione: il lavoro rappresenta per tutti un importante fattore di riconoscimento sociale e d'identità personale. Permette alle persone con disabilità di sentirsi parte attiva della società e ai datori di lavoro di generare valore e contribuire alla coesione sociale.
- Sostenibilità economica: la diversità nei luoghi di lavoro genera nuove prospettive e può favorire un vantaggio economico futuro, sia per i datori di lavoro, sia per la collettività.