

# Assicurazione obbligatoria e assoggettamento

Principi di base ed eccezioni fondate su accordi internazionali

Sanja Pejic, Capo ufficio contributi IAS

# Assicurazione obbligatoria



Sono obbligatoriamente assicurate all'AVS (art.1a cpv.1 LAVS):

- le persone fisiche domiciliate in Svizzera;
- le persone fisiche che esercitano un'attività lucrativa in Svizzera.

Ne consegue che per l'obbligo assicurativo non vi è una distinzione, come a livello fiscale, del frontaliere in base al suo domicilio (fascia dei 20 km) e/o in base alla data di prima entrata quale lavoratore in CH (vecchio / nuovo frontaliere)

# Assicurazione obbligatoria

## ATTENZIONE:

L'obbligo assicurativo prevede un certo numero di eccezioni (limitazioni o estensioni) fondate su accordi internazionali (convenzioni di sicurezza sociale) o accordi conclusi con organizzazioni internazionali.

# Assoggettamento accordi internazionali



# Assoggettamento accordi internazionali

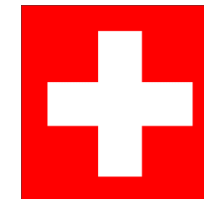
- Regolamenti Stati UE
  - 883/2004 – coordinamento sistemi di sicurezza sociale
  - 987/2009 – modalità di applicazione del regolamento
- AELS: ALC con UE dal 01.01.2016
- Altri Stati: convenzioni bilaterali con i singoli Stati



# Assoggettamento accordi internazionali

=> Regolamenti, ALC e singole convenzioni prevalgono sul diritto CH

- ALC prevale sul diritto CH
- Regolamenti 883/2004 e 987/2009
- Stati convenzionati
  - Convenzioni bilaterali prevalgono
  - Se non regolamentato prevale il diritto CH
- Stati non convenzionati
  - Applicabile diritto CH



# Assoggettamento accordi bilaterali UE

- Regole degli accordi bilaterali UE
  - Principio: luogo di lavoro
  - Assoggettamento: solo 1 Stato
  - Eccezioni:
    - sede del datore di lavoro
    - stato di domicilio

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

- Frontaliere:
  - 1 datore di lavoro
  - Luogo del datore di lavoro

Art. 11 cpv. 3 lett. a Reg. 883/2004



# Assoggettamento accordi bilaterali UE

- $\geq 25\%$  dell'attività nello Stato di residenza: allora assoggettamento nello stato di residenza

Art. 13 cpv. 1 lett. a Reg. 883/2004

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

- < 25% dell'attività nello Stato di residenza con un datore di lavoro => Stato sede datore di lavoro

Art. 13 cpv. 1 lett. b pto. i Reg. 883/2004

- <25% dell'attività nello Stato di residenza con più datori di lavoro con sede in uno stato => Stato sede datori di lavoro

Art. 13 cpv. 1 lett. b pto. ii Reg. 883/2004

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

- <25% dell'attività nello Stato di residenza
  - Più datori di lavoro con sede in due Stati diversi
  - Un datore di lavoro con sede nello Stato di residenza => Stato sede datori di lavoro (non quello dove risiede il dipendente)

Art. 13 cpv. 1 lett. b pto. iii Reg. 883/2004

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

- <25% dell'attività nello Stato di residenza
  - Più datori di lavoro con sede in tre o più Stati diversi
  - Datori di lavoro con sede almeno in due Stati diversi da quello di residenza => Stato di residenza del dipendente

Art. 13 cpv. 1 lett. b pto. iii Reg. 883/2004

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

## Attività marginali

- < 5% del reddito o del tempo di lavoro
- Non considerata per definire l'assoggettamento

Art. 14 cpv. 5ter Reg. 987/2009

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

Telelavoro dal 1° luglio 2023

- Sede del datore di lavoro
  - Attività di telelavoro massimo 49,9% del tempo di lavoro nello Stato di residenza
  - Valido solo per gli stati firmatari:

Cross-border telework in the EU, the EEA and Switzerland |  
Federal Public Service - Social Security (belgium.be)

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

## Indipendenti

- $\geq 25\%$  dell'attività nello Stato di residenza:  
Stato di residenza

Art. 13 cpv. 2 lett. a Reg. 883/2004

- $< 25\%$  dell'attività nello Stato di residenza:  
Stato centro degli interessi aziendali

Art. 13 cpv. 2 lett. b Reg. 883/2004

# Assoggettamento accordi bilaterali UE

## Salariati + indipendenti

- Uno Stato di lavoro come salariato  
⇒ Stato nel quale si svolge l'attività quale salariato
- Più Stati di lavoro come salariato  
⇒ Valgono le regole dei salariati

Art. 13 cpv. 3 Reg. 883/2004