Tavolo sull'inclusione professionale di persone con disabilità

Ci impegniamo per un mercato
del lavoro inclusivo

Organizzazione attuale

Tavolo di lavoro composto da 7 organizzazioni con esperienza nella formazione e accompagnamento al lavoro di persone con disabilità:

- Scuola Speciale Cantonale
- Fondazione Sant'Angelo di Loverciano
- Associazione Avventuno
- Inclusione Andicap Ticino
- Fondazione ARES
- Fondazione San Gottardo
- Servizio InAzienda (Pro Infirmis Ticino e Moesano)

Partner strategici:

- UCIT – Unione Cristiana Imprenditori Ticinesi
- Associazione Atgabbes

Coordinamento:

- SUPSI – Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale (DEASS)

Obiettivi e principi

- Ampliamento delle opportunità di formazione e inclusione lavorativa di persone con disabilità, attraverso la creazione di un network coordinato tra organizzazioni attive nel campo della disabilità e il mercato del lavoro
- Messa in comune di competenze e know how
- Offerta ai datori di lavoro di un riferimento coordinato
- Azione basata sulle best practices del supported employment
- Sviluppo e sperimentazione di prassi e strumenti condivisi per una collaborazione efficace con i datori di lavoro
- Co-design e personalizzazione delle prestazioni

I vantaggi dell'inclusione

- Benefici sulle persone con disabilità, sulla collettività e sui datori di lavoro
- Valorizzazione del potenziale lavorativo delle persone con disabilità
- Attuazione della responsabilità sociale
- Rafforzamento della reputazione e dell'attrattività
- Miglioramento della cultura aziendale e del clima di lavoro
- Apertura e valorizzazione della diversità
- Stimolo alla creatività e innovazione
- Migliore allocazione delle risorse produttive

Cosa offriamo ai datori di lavoro

- Incontro di conoscenza e valutazione dei bisogni
- Sensibilizzazione e formazione a quadri e team di lavoro
- Sostegno e consulenza nella ricerca di candidati e nell'organizzazione di stage
- Consulenza e supporto amministrativo
- Consulenza per la definizione del mansionario
- Consulenza per l'identificazione di adattamenti e sostegni sul posto di lavoro
- Assistenza nella fase d'introduzione in azienda
- Supporto a lungo termine per il mantenimento dell'impiego

Siamo a disposizione per rispondere a vostre domande e bisogni.

Contatto

Gregorio Avilés, PhD, Docente e ricercatore senior, Centro competenze Ricerca sociale
DEASS, SUPSI
T 058 666 61 48, M 076 397 05 45
E-mail: gregorio.aviles@supsi.ch

Promotori

Aderiscono al tavolo

Con il sostegno