

SUPSI

Formazione continua per l'azienda



Formazione continua per l'azienda

La Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI) offre corsi personalizzati per aziende e istituzioni che hanno esigenze specifiche.

Un programma di formazione per l'azienda è un servizio realizzato con lo scopo di soddisfare obiettivi e strategie specifici del cliente.

Le fasi attraverso le quali viene realizzato sono:

- ◆ l'analisi delle esigenze formative
- ◆ la progettazione
- ◆ l'erogazione dell'intervento
- ◆ la valutazione del corso e del transfer, a formazione conclusa

La lunga esperienza nel settore della formazione aziendale e la presenza di docenti e professionisti esperti in diversi ambiti, consentono di garantire una formazione su misura ad aziende pubbliche e private di ogni settore.

La formazione è in linea con le esigenze organizzative e logistiche del committente, insieme al quale si definiscono i contenuti e gli obiettivi didattici.

I vantaggi della formazione continua per l'azienda

- Migliorare la formazione dei collaboratori
- Stimolare e attuare significativi cambiamenti nella propria attività lavorativa
- Aumentare la concorrenzialità sul mercato
- Personalizzare la formazione (tempi e luoghi)
- Partecipare attivamente a ogni fase del progetto
- Contatto diretto e costante con SUPSI Formazione continua
- Certificazione delle competenze acquisite

I temi più richiesti

- Biopharma
- Business coaching
- Costruzione ed Energia
- Information and Communication Technology
- Leadership
- Management
- Manutenzione, Sicurezza, Qualità
- Project Management
- Strumenti blended learning
- Sviluppo competenze
- Tax Law
- Theatre tools for team building

I nostri clienti principali

Aduno SA
Associazione Opera Prima
Associazione per l'Assistenza e cura a domicilio del Mendrisiotto e Basso Ceresio
Associazione Ticinese Terza Età
Azienda Elettrica Ticinese
Aziende industriali di Lugano
B-Source
Banca Stato
Ca' Rezzonico
Casa anziani circolo del Ticino
Casa anziani Girasole
Casa anziani Girotondo
Casa anziani Santa Filomena
Casa anziani Santa Lucia
Centro danza e movimento, Firenze
Città di Lugano
Clinica Castelrotto
Curasuisse
Ente Ospedaliero Cantonale
Evolve SA
Fondazione Casa San Giorgio
Fondazione San Gottardo
Fust
Helsinn Advanced Syntesis
Helsinn Healthcare
Implenia Svizzera SA
Istituti sociali comunali, Lugano
Lisa SPA, Italia
Municipio di Locarno
Organizzazione sociopsichiatrica cantonale
Radiotelevisione svizzera di lingua italiana
Repubblica e Cantone Ticino
SIP Industrial Promotion
SMB SA
Studio Ing. CSD TreLaghi
Tobler
Vorwerk International

Alcuni esempi di prodotti formativi per l'azienda

Sviluppo competenze

Percorsi formativi che consentono ai partecipanti di impadronirsi di un insieme di conoscenze e di tecniche mirate al miglioramento delle proprie competenze relazionali, capacità comunicative, organizzative e gestionali. Mirano al rafforzamento della propria immagine e quella dell'azienda che si rappresenta, acquisire una maggiore sicurezza personale per comunicare in maniera efficace le proprie idee, gestire i collaboratori e sviluppare progetti.

Business coaching

Pratica manageriale sempre più richiesta in ambito aziendale, che offre un concreto sostegno allo sviluppo del personale nell'esercizio del proprio ruolo. Il business coach, il professionista che, grazie a tecniche mirate, offre al lavoratore (coachee) un sostegno nel prendere consapevolezza del proprio ruolo e coscienza delle proprie potenzialità inespresse. Gli permette di rafforzare la sua efficacia professionale e, in ultima analisi, contribuisce ad accrescere la competitività aziendale.

Lessons from history - La leadership sul banco di prova: visione strategica, gestione operativa e gestione della crisi

Programma formativo unico e innovativo per la sua modalità didattica ad alto coinvolgimento emotivo e cognitivo, finalizzato allo sviluppo di visione strategica, gestione operativa e crisi in modo unitario. Attraverso l'affascinante narrazione e ricostruzione storica della Battaglia d'Inghilterra, i partecipanti – calati nei panni dei protagonisti dell'epoca – possono comprendere le dinamiche relazionali e di sistema e apprendere le competenze chiave per trarre dalla storia gli insegnamenti atti a gestire efficacemente un'impresa moderna.

Theatre tools for team building

Il teatro invita ad allargare i propri orizzonti, a mettersi in gioco per scoprire se stessi e gli altri con occhi diversi. Apre le porte a piani di comunicazione, d'espressione, d'invenzione, d'incontro e di scambio al di là delle abitudini quotidiane per muoversi in nuovi campi d'azione. L'Accademia Teatro Dimitri propone laboratori su misura per aziende il cui cuore può creare esperienze straordinarie per l'individuo e per il gruppo. Il lavoro ruota attorno a temi come presenza, spontaneità, spirito di gruppo, qualità, creatività, gioco, leadership, gestualità, espressione corporea e vocale, improvvisazione, ascolto ed equilibrio dinamico.

Introduzione all'Agile Project Management

Dopo un'analisi preliminare delle esigenze della società, il percorso formativo, sviluppato con lo scopo di introdurre una metodologia di gestione progetti in linea con le esigenze organizzative e per consentire uno sviluppo delle conoscenze/cultura di project management all'interno della struttura organizzativa.

Le nostre aree di competenza

Cultura

- ♦ Musica
- ♦ Teatro

Energia

- ♦ Efficienza energetica e sostenibilità negli edifici
- ♦ Fotovoltaico
- ♦ Geotermia
- ♦ Pianificazione energetica
- ♦ Risanamento e manutenzione degli edifici

Finance

- ♦ Financial Management
- ♦ Accounting & Controlling
- ♦ Risk Management

Formazione e apprendimento

- ♦ Progettazione di corsi di formazione per pubblici mirati
- ♦ Strategie e tecniche di insegnamento e/o comunicazione

Information and Communication Technology

- ♦ Ingegneria del software
- ♦ Internet of Things
- ♦ IT management and governance
- ♦ Reti di comunicazione
- ♦ Sistemi Informativi
- ♦ Sistemi operativi, infrastrutture ICT e sicurezza
- ♦ Tecnologie per applicazioni internet e mobile
- ♦ Informatica forense

Ingegneria elettronica

- ♦ Controllo avanzato
- ♦ Design di sistemi in alta frequenza
- ♦ Design di sistemi per la telecomunicazione
- ♦ Introduzione all'attorica e sensorica
- ♦ Tecniche di identificazione

Ingegneria industriale

- ♦ Operations, sicurezza e manutenzione
- ♦ Qualità e miglioramento continuo
- ♦ Sviluppo competenze tecniche (tecnologie, processi, organizzazione di progetto)

Management

- ♦ Business management
- ♦ Key account management
- ♦ Marketing base, avanzato e internazionale
- ♦ Negoziazione & Problem solving
- ♦ Organizzazione
- ♦ Pianificazione strategica
- ♦ Gestione del cambiamento
- ♦ Personal communication coaching

Risorse umane

- ♦ Sviluppo del personale
- ♦ Performance management
- ♦ Leadership & Empowerment
- ♦ Sviluppo competenze
- ♦ Business coaching
- ♦ Teatro d'impresa

Sanità

- ♦ Clinica generale
- ♦ Cure palliative
- ♦ Ergoterapia
- ♦ Fisioterapia
- ♦ Gerontologia e geriatria
- ♦ Oncologia
- ♦ Salute materna e pediatria
- ♦ Salute mentale e psichiatria

Scienze sociali

- ♦ Gestione dell'équipe
- ♦ Mediazione
- ♦ Processi di comunicazione
- ♦ Progettazione educativa
- ♦ Relazione di aiuto
- ♦ Riorganizzazione dei servizi

Sviluppo competenze

- ♦ Competenze gestionali
- ♦ Competenze personali
- ♦ Competenze relazionali

Informazioni

SUPSI, Servizio formazione continua

Le Gerre, Via Pobiette 11

CH-6928 Manno (Svizzera)

T +41 (0)58 666 60 20

fc.azienda@supsi.ch, www.supsi.ch/go/fc.azienda