

SUPSI

Pianificazione e rischi aziendali

Certificate of Advanced Studies



Advanced Studies⁺

La formazione continua universitaria

Il Certificate of Advanced Studies (CAS) in Pianificazione e rischi aziendali costituisce il terzo tassello del Master of Advanced Studies (MAS) in Business Law e si compone di cinque moduli, due dei quali offerti in modalità blended learning. Il primo modulo del CAS approfondisce la valutazione e il finanziamento d'impresa, mentre il secondo è dedicato alla pianificazione d'impresa, ovvero gli aspetti legati alla successione aziendale. Segue, nel modulo tre, una disamina delle tematiche concernenti la liquidazione aziendale e le responsabilità degli amministratori e liquidatori. Il quarto modulo si occupa dei rischi connessi all'attività d'impresa, vale a dire quelli legati al sistema di controllo interno e alla gestione della crisi aziendale, i reati penali, fiscali e informatici che coinvolgono la persona giuridica e i suoi organi, la comprensione e prevenzione di frodi aziendali, oltre che i rischi corruttivi e di riciclaggio. L'ultimo modulo, infine, riguarda i contenziosi civili, penali e finanziari. Il CAS Pianificazione e rischi aziendali offerto dal Centro competenze tributarie della SUPSI si contraddistingue per un approccio didattico innovativo che lascia allo studente un'ampia flessibilità organizzativa nello studio individuale: alle classiche lezioni frontali, infatti, vengono accostate lezioni a distanza (cd. blended). Per ottenere il CAS, e conseguire i relativi 15 ECTS, è necessario superare due prove semestrali scritte. Unitamente a questo CAS, il Centro competenze tributarie propone altri due percorsi: il CAS Fondamenti giuridici dell'impresa e il CAS Approfondimenti giuridici dell'impresa. Qualora vengano certificati tutti e tre i CAS, lo studente, previa presentazione di una tesi di master, potrà ottenere il titolo universitario di Master of Advanced Studies (MAS) SUPSI in Business Law.

Obiettivi

- ♦ Sapere individuare le modalità di finanziamento d'impresa e sapere valutare il valore commerciale e fiscale.
- ♦ Approfondire le questioni giuridiche di diritto civile e tributario, nonché le strategiche concernenti la successione aziendale.
- ♦ Conoscere e anticipare i rischi giuridici e, di conseguenza, i possibili contenziosi, concernenti l'impresa e i suoi dipendenti.

Destinatari

Giuristi, economisti (aziendali e non), fiduciari, dirigenti e quadri aziendali, nonché diplomati di un MAS SUPSI (Tax Law, Diritto Economico e Business Crime, Human Capital Management, Executive Master in Business Administration).

Requisiti

Diploma di una scuola universitaria professionale o diploma equipollente, oppure un bachelor universitario. Per i candidati che hanno requisiti diversi è possibile l'ammissione su "dossier", ovvero sulla base di una valutazione globale della formazione e della carriera professionale.

Modalità didattiche

L'approccio didattico che caratterizza il corso è il cd. *blended learning* che vede oltre alle tradizionali lezioni in aula, la proposta di lezioni "a distanza". Il blended learning sarà erogato con l'ausilio di una specifica piattaforma online.

Le lezioni verranno anche trasmesse in livestreaming mediante l'utilizzo di un software dedicato. Il CAS ha quale obiettivo non solo quello di mettere a disposizione dei partecipanti le indispensabili nozioni teoriche, ma anche quello di consentire lo sviluppo di specifiche capacità pratiche, tramite il confronto con casi concreti; elemento questo indispensabile in un corso indirizzato a professionisti.

Struttura

Il percorso di studio ha una struttura che si compone di 5 moduli:

Valutazione e finanziamento d'impresa

Modulo 1 (32 ore-lezione in aula)
dall'08.09.2021 al 27.10.2021

Successione aziendale

Modulo 2 (16 ore-lezione in aula, 28 ore-lezione a distanza)
dal 06.10.2021 al 17.11.2021

Liquidazione aziendale

Modulo 3 (28 ore-lezione in aula)
dal 20.11.2021 al 22.12.2021

Rischi aziendali, penali e fiscali

Modulo 4 (56 ore-lezione in aula)
dal 19.01.2022 al 09.04.2022

Contenziosi civili, penali e finanziari

Modulo 5 (16 ore-lezione in aula, 24 ore-lezione a distanza)
dal 04.05.2022 al 25.05.2022

Complessivamente il CAS prevede 148 ore-lezione in aula e 52 ore erogate nella modalità a distanza previste nei moduli 2 e 5, oltre a 170 ore di studio personale e circa 4 ore di esami scritti. Durante il percorso formativo sono, infatti, previsti due sessioni di certificazione scritte, che si terranno rispettivamente a gennaio e a giugno 2022.

Gli esami, per coloro che si iscrivono, sono finalizzati al conseguimento dei crediti ECTS e all'ottenimento del CAS.

Programma

Modulo 1

Valutazione e finanziamento d'impresa

1.1. Valutazione e finanziamento aziendale

Claudio Cereghetti e John Sulmoni

Il modulo si occupa di comprendere i criteri delle prassi commerciali volti a determinare il valore finanziario dell'azienda. Verrà dedicato inoltre spazio ai principi del finanziamento, quali la regola d'oro del finanziamento e le diverse forme di finanziamento. In quest'ultimo caso si esamineranno il finanziamento esterno mediante il capitale proprio; il finanziamento esterno mediante il capitale di terzi; il finanziamento interno (l'auto-finanziamento o cash-flow). Il modulo si occupa inoltre di prendere in considerazione le disposizioni della Circolare n. 28 della Conferenza svizzera delle imposte, del 28 agosto 2008, che riguardano le modalità di valutazione delle partecipazioni dei titoli non quotati operate dall'autorità fiscale.

1.2. Business Plan

Franco Confalonieri

Il modulo vuole permettere ai partecipanti di capire come elaborare un documento per i progetti strategici da sviluppare nell'azienda dove lavora. Il business plan rappresenta, inoltre, uno strumento indispensabile per l'imprenditore che vuole acquisire le metodologie per avviare o espandere un'attività imprenditoriale e poter ottenere, di conseguenza, dei finanziamenti da parte di terze persone (di regola le banche).

Modulo 2

Successione aziendale

2.1. Passaggio generazionale delle imprese familiari

Gianluca Colombo

In Ticino numerose aziende sono a conduzione familiare e sono (o saranno) quindi confrontate con delle problematiche legate al passaggio generazionale, ovvero il processo durante il quale, di regola, due generazioni si sovrappongono. È pertanto opportuno agire per tempo e in modo mirato per non disperdere il controllo familiare. Da un lato, i conflitti tra familiari, che possono paralizzare l'azienda, dall'altro la possibilità che le famiglie non sviluppino al proprio interno competenze adeguate, fanno sì che il passaggio generazionale non possa avvenire e che sia quindi necessario vendere le quote a terze persone. Il modulo vuole analizzare le principali problematiche che si riscontrano in un processo di passaggio generazionale e fornire gli strumenti più idonei a facilitare tale processo.

2.2. Diritto successorio di impresa

Maria Cristina Bonfio

Il diritto successorio è disciplinato agli artt. 457-640 del Codice civile (CC). Nei casi di una successione aziendale viene spesso chiamato in causa il diritto successorio affinché si possa pianificare al meglio il passaggio generazionale dai proprietari di azienda agli eredi designati. Il modulo assume dunque particolare importanza per comprendere le porzioni legittime e quelle disponibili, nonché gli aspetti legati ai contratti successori. È necessario altresì comprendere altri strumenti del diritto successorio, quali ad es. l'usufrutto, il legato oppure la sostituzione fedecommissaria. Nel passaggio generazionale, al fine di tutelare il trasferimento del patrimonio all'interno della famiglia, è utile conoscere i diritti e gli obblighi in capo agli eredi e il margine di manovra del proprietario aziendale. Si farà cenno anche al diritto di famiglia e agli accordi prematrimoniali volti a garantire il passaggio generazionale dell'impresa dal proprietario agli eredi.

2.3. Imposte di successione e donazione; imposte sui trasferimenti

Rocco Filippini

Le imposte di successione e di donazione sono una particolarità del diritto cantonale. In Ticino è prevista un'esenzione delle donazioni e delle successioni tra ascendenti e discendenti in linea diretta, nonché tra coniugi. Nei restanti casi è prevista l'imposizione in funzione del grado di parentela che intercorre tra il donante o il de cuius e il donatario o l'erede/legatario. Nel modulo verranno spiegate le modalità applicative dell'imposta di donazione e di successione ticinese, con particolare sguardo al passaggio generazionale dell'impresa dal proprietario agli eredi, valutando anche i casi di usufrutto e di sostituzione fedecommissaria. Spazio sarà infine dedicato all'imposta sui trasferimenti a Registro fondiario e all'imposta sul bollo.

Modulo 3

Liquidazione aziendale

3.1. Procedura d'esecuzione e di fallimento

Mauro Mini

Il modulo mira a sviluppare una conoscenza approfondita del diritto esecutivo svizzero previsto dalla Legge sull'esecuzione e sul fallimento (LEF) in modo da saper avviare e gestire un'esecuzione, scegliendo la procedura corretta, nonché conoscendo eventuali procedure per il risanamento di un'azienda.

3.2. Responsabilità fiscali e civili del liquidatore

Simona Genini

Tra le varie responsabilità a cui deve far fronte un organo societario in ambito fiscale, non si può non menzionare la responsabilità solidale degli amministratori e dei liquidatori per il pagamento delle imposte dovute da una persona giuridica, allorché questa cessa l'assoggettamento fiscale. Pure importanti sono le responsabilità degli amministratori e dei liquidatori, da un profilo civilistico, nei confronti della società, degli azionisti e dei creditori per i danni causati da una violazione dei doveri loro incombenti.

Modulo 4

Rischi aziendali, penali e fiscali

4.1. Sistema di controllo interno

Claudio Cereghetti e Alberto Gandolfi

La gestione dei rischi a livello giuridico è fondamentale per premunirsi di fronte a situazioni di declino o addirittura di fallimento dell'azienda. Nelle aziende private e negli enti pubblici l'istituzione di un sistema di controllo interno per garantire che le attività svolte siano conformi alla legge fa ormai parte dei principi di good governance. Nel 2005, in Svizzera si è provveduto ad integrare nel Codice delle obbligazioni (CO) l'obbligo di realizzare una valutazione dei rischi. Il nuovo diritto contabile, entrato in vigore nel 2013, limita quest'obbligo alle imprese soggette alla revisione ordinaria.

4.2. Gestione della crisi aziendale

Mario Simaz

La continuità operativa dell'impresa e la sicurezza della stessa sono un punto chiave per le aziende che si orientano al futuro. I futuri manager dovranno far fronte all'aumento della complessità dell'eco-sistema in cui operano, alle sfide della rivoluzione digitale 4.0, all'interdipendenza sistemica, alla presenza di Hi-Tech Crime Organizations e alla crescita di vulnerabilità dell'eco-sistema impresa e del mercato in cui ci si dovrà muovere. Per questi motivi, i futuri manager dovranno integrare nuove competenze organizzative e concettuali per supportare le aziende nell'ulteriore sviluppo della resilienza aziendale dovendo sviluppare un sistema efficace di gestione della continuità operativa (Business Continuity Management System) per ridurre gli impatti in caso di eventi avversi (ambientali, finanziari, ...). L'obiettivo del modulo è mettere a disposizione dei partecipanti le nozioni, le capacità e gli strumenti adeguati per far fronte alle nuove sfide future nel quadro aziendale.

4.3. Reati penali dell'impresa e dei suoi organi

Annamaria Astrologo

Il modulo prende in esame le fattispecie punibili della persona giuridica in quanto tale, nonché i diversi reati penali che più frequentemente succedono in un'azienda, quali i reati contro il patrimonio come la truffa e i reati analoghi (ad es. le false indicazioni su attività commerciali) oppure la contraffazione di merci. Saranno oggetto d'esame anche altri reati penali quali l'appropriazione indebita e l'amministrazione infedele. Essendo le persone giuridiche obbligate per legge a tenere un bilancio e un conto economico, il modulo affronterà anche le fattispecie concernenti la falsità in documenti. Nella presentazione delle fattispecie punibili verranno inoltre considerati nell'esame il ruolo dei reati di partecipazione (istigazione e complicità).

4.4. Reati fiscali dell'impresa e dei suoi organi

Andrea Pedrolì

Il modulo vuole offrire una panoramica, per quanto attiene le imposte dirette e indirette, delle contravvenzioni e dei delitti fiscali, soprattutto con riferimento alla punibilità della persona giuridica e ai reati di partecipazione (istigazione, concorso e complicità) degli organi societari. Nel modulo si presenteranno anche le possibilità previste dalla legge di far uso dell'istituto dell'autodenuncia esente da pena.

4.5. Reati informatici

Gianni Cattaneo

Il modulo si focalizza sulla criminalità informatica in azienda; prendendo in esame le norme penali di riferimento (furto di dati, accesso indebito ai sistemi informatici, danneggiamento di dati, frode informatica, violazione di segreti commerciali ed industriali, spionaggio industriale, ecc.). Si spiegherà infine come reagire correttamente in presenza di un reato commesso in azienda, con particolare riferimento alla salvaguardia delle prove.

4.6. Comprensione e prevenzione delle frodi aziendali

Massimiliano Pizolli

Le frodi aziendali costano alle aziende miliardi ogni anno e si manifestano in una miriade di modalità differenti tra loro. È interessante però constatare che esistono dei denominatori comuni riconoscibili nella quasi totalità delle fattispecie fraudolente. In questo corso si esaminerà un modello che permette di comprendere questi elementi comuni alla maggior parte delle frodi aziendali e il modo di utilizzare queste conoscenze nell'ambito della prevenzione.

4.7. Prevenzione rischi corruttivi e riciclaggio

Flavio Amadò

Le aziende sono esposte a rischi giuridici e reputazionali derivanti da atti illeciti potenzialmente compiuti anche da proprie controparti commerciali in Svizzera ed all'estero. Si pensi al tema del riciclaggio di denaro, ambito giuridico in costante evoluzione e destinato a portare ad ulteriori modifiche del quadro giuridico anche in ambito societario (si veda ad esempio le raccomandazioni del Forum globale dell'OCSE per abolire le azioni al portatore). Il tema del riciclaggio e relativa prevenzione non tocca comunque solo gli intermediari finanziari, ma ora anche i commercianti. Inoltre attività potenzialmente qualificabili come corruzione possono portare ad inchieste, anche all'estero, per forme partecipative (correità, complicità, istigazione), ed in Svizzera a procedure per riciclaggio di denaro e assistenza giudiziaria. Al fine di permettere una visione dei relativi rischi, giuridici e reputazionali, il modulo ripercorre i diversi scenari ed il relativo quadro giuridico.

Modulo 5

Contenziosi civili, penali e finanziari

5.1. Delimitazione e scelta dei diversi procedimenti: civile, penale e di sorveglianza disciplinare

Giovanni Molo

Le controversie commerciali e finanziarie possono svilupparsi in ambiti procedurali diversi: in ambiti civilistici, laddove due parti si contrappongono in un procedimento giudiziale o arbitrale; in ambiti penali, quando è il pubblico ministero, su segnalazione di una parte lesa o di propria iniziativa, a condurre il procedimento; oppure, infine, in ambiti amministrativi e regolamentari, quando una determinata condotta di un operatore economico può condurre ad una sanzione disciplinare o alla revoca della autorizzazione ad operare in un determinato settore. Questo modulo introduttivo delle diverse forme di litigation si prefigge quindi di approfondire le peculiarità di questi diversi ambiti procedurali, nonché le loro possibili interrelazioni reciproche.

5.2. Controversie civili domestiche

Francesco Trezzini

il modulo fornisce una panoramica sui tratti essenziali del processo civile nelle controversie commerciali e finanziarie. Vengono quindi passati in rassegna i momenti decisivi di tali contenziosi, dai parametri di riferimento per determinare eventuali negligenze professionali al calcolo del danno sino a questioni probatorie. In proposito, viene perseguito un approccio civilprocessuale, che contempla tuttavia anche degli elementi di diritto materiale. Una particolare attenzione viene rivolta alle esigenze contrapposte della celerità e del diritto di essere sentite delle parti, con riferimento specifico ai vari provvedimenti cautelari.

5.3. Controversie civili internazionali

Giovanni Molo

Il modulo tratta le controversie commerciali e finanziarie di natura internazionale. In particolare, si affrontano le tematiche attinenti alla determinazione della competenza giurisdizionale, con riferimento anche alle possibili strategie pro-

cessuali di radicamento del foro più conveniente (forum shopping) nonché alla delimitazione del foro del consumatore. Inoltre, vengono approfonditi gli strumenti di riconoscimento ed esecuzione di sentenze estere, con particolare riferimento anche a provvedimenti cautelari e conservativi. Un accenno viene, infine, rivolto ai meccanismi di raccolta transfrontaliera di mezzi di prova ed al ruolo dei procedimenti arbitrali nella definizione di controversie internazionali.

5.4. Controversie internazionali penali e di vigilanza transfrontaliera

Giovanni Molo

Con riferimento a fattispecie penali in ambito economico e finanziario che rivelano un carattere internazionale, vengono individuati i meccanismi che possono determinare la competenza di una giurisdizione penale, tanto in termini di applicabilità del suo diritto che di esecutività dei suoi provvedimenti. Viene inoltre fatto accenno ai meccanismi di cooperazione internazionale in ambito penale, con particolare riferimento all'acquisizione di mezzi di prova, segnatamente in ambito bancario e societario, e all'esecuzione di provvedimenti conservativi. Tali strumenti vengono quindi delimitati da quelli di assistenza amministrativa, con particolare riferimento alla collaborazione internazionale tra autorità di vigilanza finanziarie, autorità fiscali ed autorità doganali.

5.5. Gestione aziendale delle controversie civili, penali e amministrative

Giovanni Molo

Il modulo intende fornire un quadro sui meccanismi con i quali affrontare, da un profilo aziendale, un contenzioso nelle sue possibili varie forme. In particolare, si tratta quindi di approfondire le esigenze in termini di raccolta interna delle informazioni e dei mezzi di prova, i rapporti con gli attori esterni all'azienda (avvocati, autorità pubbliche, controparti), i criteri per la comunicazione verso l'interno dell'azienda e verso l'esterno (media), le ripercussioni da un profilo finanziario (accantonamenti per rischi di causa e spese legali, con i relativi

possibili strumenti di cauzione) e reputazionale, nonché le strategie di negoziazione ed i parametri per un'analisi costi/benefici.

Relatori

Annamaria Astrologo, collaboratrice scientifica dell'IDUSI (Istituto di Diritto dell'Università della Svizzera italiana) e Docente a contratto del corso di "Diritto penale e processuale penale svizzero" (modulo relativo al Diritto penale svizzero) presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Flavio Amadò, Avvocato e Notaio; LL.M. (London School of Economics); Solicitor (Inghilterra e Galles); membro del comitato scientifico dei revisori della rivista *Novità fiscali della SUPSI*; socio COLLEGAL Studio legale e notarile, Lugano.

Maria Cristina Bonfio, avvocato e notaio, MAG Legis SA, Studio legale.

Gianni Cattaneo, LL.M., FCI Arb, Studio legale CBM.

Gianluca Colombo, Decano della Facoltà di Scienze economiche dell'USI e direttore dell'EMBA (Executive MBA). Fa parte dell'Istituto di Management e organizzazione dell'USI. È membro dell'advisory board dell'Associazione delle Imprese Familiari Ticino (AIF) e del Consiglio del Centro competenze tributarie della SUPSI.

Franco Confalonieri, Dottore Commercialista e Revisore Legale, già Professore a contratto di "Business Plan" all'Università di Milano-Bicocca. Docente Master di I Livello in "Amministrazione e Controllo Aziendale" all'Università di Milano-Bicocca. Collabora con alcune riviste e mensili per la redazione di articoli in materia di Business Plan, Finanza d'Impresa & Pianificazione e Economia. Consulente di aziende prevalentemente multinazionali in materia fiscale, reportistica e pianificazione.

Claudio Cereghetti, Esperto contabile dipl., Docente Senior SUPSI.

Alberto Gandolfi, Professore SUPSI, partner AFG & Partners.

Rocco Filippini, avvocato; Master of Advanced Studies SUPSI in Tax Law; Master of Advanced Studies SUPSI in Diritto Economico e Business Crime; vicedirettore della Divisione delle contribuzioni del Cantone Ticino; membro del comitato scientifico dei revisori della rivista *Novità fiscali della SUPSI*.

Simona Genini, avvocato; LL.M. in International Tax Law; già capo dell'Ufficio giuridico della Divisione delle contribuzioni del Cantone Ticino; membro di direzione di Veco Advisory SA e Veco Trustee SA; membro del comitato scientifico dei revisori della rivista *Novità fiscali della SUPSI*.

Mauro Mini, Dr. iur.; Avvocato; già Presidente della Corte dei reclami penali del Cantone Ticino; Professore SUPSI.

Giovanni Molo, Avvocato, Dr. iur., LL.M.; membro del comitato scientifico dei revisori della rivista *Novità fiscali della SUPSI*; socio COLLEGAL Studio legale e notarile, Lugano, docente SUPSI.

Andrea Pedrolì, dottore in giurisprudenza; Presidente della Camera di diritto tributario del Tribunale di appello del Cantone Ticino; docente di diritto tributario presso la SUPSI e presso l'Università della Svizzera italiana (USI), Lugano; redattore della parte fiscale della Rivista ticinese di diritto (RtiD); membro del comitato scientifico dei revisori della rivista *Novità fiscali della SUPSI*.

Massimiliano Pizzoli, Master of Advanced Studies in Tax Law, Esperto contabile diplomato, lic. oec. HSG, CFE.

Mario Simaz, Fondatore e CEO di Swissteamleaders, Lugano; ex ufficiale di carriera professionale delle Forze armate svizzere; tenente colonnello in stato maggiore generale; Business Developer.

John Sulmoni, Esperto fiscale diplomato federale; Esperto in finanza e controlling diplomato federale; vicedirettore della Divisione delle contribuzioni del Cantone Ticino.

Francesco Trezzini, Prof. PD Dr. iur. Avv., LL.M., Professore titolare nell'Università di Lucerna; Privatdozent di diritto processuale civile e diritto delle obbligazioni nell'Università di Lucerna; Pretore del Distretto di Lugano.

Responsabile

Samuele Vorpe, Bachelor of Science SUPSI in Economia aziendale; Master of Advanced Studies SUPSI in Tax Law; Bachelor of Law (BLaw), Università di Lucerna; Dottorato di ricerca in Diritto dell'Unione europea e ordinamenti nazionali; docente-ricercatore senior e responsabile del Centro competenze tributarie della SUPSI; direttore scientifico della rivista *Novità fiscali* della SUPSI; responsabile del Master of Advanced Studies SUPSI in Tax Law.

Titolo di studio

Certificate of Advanced Studies SUPSI in Pianificazione e rischi aziendali e 15 crediti ECTS validi per il Master of Advanced Studies SUPSI in Business Law assegnati a chi ottempera ai requisiti di ammissione e supera gli esami previsti.

Il Master of Advanced Studies SUPSI in Business Law permette l'ottenimento dell'autorizzazione per l'esercizio della professione di fiduciario commercialista ai sensi dell'art. 11 cpv. 2 LFid.

Attestato di frequenza per coloro che si iscrivono a singoli moduli del corso o che non sostengono gli esami.

Iscrizioni

Intero corso: entro il 27.08.2021.

Singoli moduli: entro una settimana prima dell'inizio del modulo.

Utilizzare il tagliando di iscrizione oppure online al link: www.supsi.ch/go/CAS-PRA

Orari

Mercoledì 18.00 - 21.15

Sabato 08.45 - 12.00

La griglia oraria e il piano dettagliato delle lezioni saranno inviati ai partecipanti al momento della conferma di iscrizione.

Lingua

Tutte le lezioni saranno in lingua italiana.

Luogo

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità e sociale; Stabile Suglio, Via Cantonale 18, Manno.

Costo

La quota per l'intero corso ammonta a CHF 8'000.-. Per i soci dell'Associazione SUPSI Alumni, dell'Associazione industrie ticinesi (AITI), dell'Associazione delle Imprese Familiari Ticino (AIF), dell'Associazione Svizzera dell'economia immobiliare - Sezione Ticino (SVIT Ticino), dell'Associazione dei Contabili-Controller diplomati federali (ACF) e gli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili (ODCEC) di Milano la quota di iscrizione ammonta a CHF 7'200.-.

La tassa della tesi di master, che può essere presentata a condizione che siano stati certificati tutti e tre i corsi annuali, Fondamenti di giuridici dell'impresa, Approfondimenti giuridici dell'impresa e Pianificazione e rischi aziendali, ammonta, per tutti gli iscritti, a CHF 1'500.-.

La quota di iscrizione include: la documentazione in formato elettronico e la partecipazione alle sessioni ordinarie degli esami per l'ottenimento dei crediti ECTS.

Osservazioni

Il numero dei posti per anno accademico è limitato. Verrà data priorità a coloro che si iscrivono all'intero MAS.

Documentazione

La documentazione di studio è fornita soltanto in formato elettronico. Le leggi sono fornite in formato cartaceo.

Condizioni generali

www.supsi.ch/fc/chi-siamo/condizioni

FC 21/22 – Formulario d'iscrizione
CAS Pianificazione e rischi aziendali

Sì, mi iscrivo!

- Tutto il corso (allegare i titoli di studio)
 Moduli (indicare il numero)

Dati personali

Nome

Cognome

Data di nascita

Luogo di appartenenza (per stranieri luogo di nascita)

Telefono

E-mail

**Indicare l'indirizzo
per l'invio delle
comunicazioni
e l'addebito della tassa
di iscrizione**

Azienda/Ente

Via e N.

NAP

Località

Data

Firma

Ev. osservazioni

Termine di iscrizione

per l'intero corso: entro il 27.08.2021

per i singoli moduli: entro una settimana prima dell'inizio dei moduli

**Inviare il formulario
di iscrizione**

Per posta

SUPSI, Centro competenze tributarie

Stabile Suglio, Via Cantonale 18, CH-6928 Manno

Via e-mail

diritto.economico@supsi.ch

Informazioni

SUPSI, Dipartimento economia aziendale, sanità
e sociale, Centro competenze tributarie
Stabile Suglio, Via Cantonale 18, CH-6928 Manno
T +41 (0)58 666 61 02, F +41 (0)58 666 61 76
diritto.economico@supsi.ch
www.supsi.ch/business-law

www.supsi.ch/fc

SCI-SE-C_2020/2022