

SUPSI

# Strategia 2017-2020

## OSF-Orientamenti Strategici di Fondo

### OSF-1 Posizionamento territoriale e accesso internazionale

**OSF-1  
Posizionamento territoriale  
e accesso internazionale**  
Rafforziamo la nostra dimensione nazionale e internazionale per soddisfare le esigenze di apertura verso il mondo.

L'analisi strategica ha rivelato grandi potenzialità nel contesto interregionale e internazionale, sia nei progetti di ricerca sia nella formazione di profili richiesti dai datori di lavoro. Ancorandoci su un forte radicamento nella Svizzera italiana, vogliamo svolgere una funzione di ponte bidirezionale fra il nord e il sud delle Alpi, facendo leva sulle nostre specialità e rispondendo ai bisogni del territorio. Adeguiamo pertanto l'offerta formativa, aprendoci ad altre lingue, il tedesco in particolare, in funzione dei curricula. Favoriamo le iniziative internazionali orientate al rafforzamento della reputazione nazionale e correlate allo sviluppo regionale.

### OSF-2 Ricerca e formazione integrate, innovative e flessibili

**OSF-2  
Ricerca e formazione integrate,  
innovative e flessibili**  
Siamo propulsori d'innovazione grazie alla ricerca applicata e alla formazione flessibile e all'avanguardia, rafforzando le reciproche sinergie in modo da favorirne le ricadute nei modelli di apprendimento e trasferimento delle conoscenze nelle aziende e organizzazioni del territorio.

Abbiamo un'offerta di formazione flessibile, all'avanguardia, multidisciplinare, e basata sull'innovazione degli approcci e su nuove conoscenze sviluppate nella ricerca applicata. Valorizziamo per questo anche le competenze didattiche del DFA e il ruolo guida della FFHS nella formazione a distanza. Promuoviamo anche la formazione continua come elemento distintivo della nostra offerta. Posizioniamo il portafoglio istituzionale di attività sui temi dell'evoluzione dei bisogni degli individui e della società, inclusa la cultura, per migliorare il benessere e la qualità di vita. Favoriamo le collaborazioni con altre istituzioni accademiche nazionali e internazionali per creare concrete sinergie nella formazione e la ricerca.

### OSF-3 Portafoglio di attività e stabilità finanziaria

**OSF-3  
Portafoglio di attività e stabilità finanziaria**  
Miglioriamo la nostra solidità finanziaria, garantendo la costante selezione delle varie attività proposte e la stabilità delle risorse, attraverso il consolidamento dei mezzi finanziari pubblici e l'incremento dell'acquisizione di mezzi terzi unitamente a una attenta gestione del portafoglio di attività, dei costi e dei rischi.

Ci troviamo in una fase di consolidamento, volta a migliorare in continuo la qualità delle attività svolte per valorizzare i risultati finora raggiunti. Il consolidamento non esclude la possibilità di aprirsi a sviluppi puntuali su temi strategici, a patto che vi siano delle corrispondenti dimissioni di campi di attività ritenuti meno attrattivi. Per quanto riguarda il finanziamento pubblico, seguiamo attentamente gli sviluppi nei meccanismi della governance federale e cantonale per anticipare possibili rischi e garantire la stabilità economica. Prestiamo attenzione all'economicità delle nostre attività attraverso una accurata gestione dei costi e l'allineamento delle risorse alle priorità strategiche. Manteniamo il volume di mezzi terzi derivanti da formazione continua, ricerca competitiva e servizi al territorio e vogliamo rafforzare l'acquisizione di finanziamenti derivati dallo sviluppo della raccolta fondi, dallo sponsoring e dalla valorizzazione dei brevetti/proprietà intellettuale.

### OSF-4 Accreditamento istituzionale, sviluppo dell'organizzazione e dei collaboratori

**OSF-4  
Accreditamento istituzionale, sviluppo  
dell'organizzazione e dei collaboratori**  
Utilizziamo il processo dell'accREDITamento istituzionale per consolidare lo sviluppo organizzativo e valorizzare le capacità scientifiche, accademiche e manageriali dei collaboratori.

L'accREDITamento istituzionale servirà come stimolo per accompagnare i cambiamenti generati dalla nuova strategia istituzionale, nei Dipartimenti e nelle Scuole affiliate. Vogliamo ridurre la nostra frammentazione organizzativa grazie a processi interni efficienti e di elevata qualità. Precisiamo i possibili percorsi di carriera per tutto il personale, anche in relazione all'evoluzione nel terzo ciclo per il corpo accademico.

### OSF-5 Valorizzazione dei Campus esistenti e nuovi

**OSF-5  
Valorizzazione dei Campus esistenti e nuovi**  
Ci inseriamo armoniosamente nel territorio con campus che garantiscano spazi di studio, lavoro e relazione all'avanguardia sul piano tecnologico e ambientale.

Le nuove costruzioni rappresentano un importante potenziale che valorizziamo per ottenere una maggiore attrattiva verso gli studenti, i partner del territorio e i collaboratori. Grazie alla maggiore vicinanza logistica con l'USI, intensifichiamo le collaborazioni sul piano accademico e gestionale.

